

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Müller Fleisch GmbH, Birkenfeld

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - - Standortübergreifende Teambuildingmaßnahmen innerhalb der Müller Gruppe
 - - Erste-Hilfe Kurse und Brandschutzhelfer-Ausbildungen
 - - Ausbildungsbotschafter
 - - Prüfungsvorbereitungskurse intern und extern
 - - Teilnahme an internen und externen Seminaren und Kursen
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen und ZQ-Vereinbarungen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Länder nach Absprache.
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Ja, mehrmals jährlich Azubi-Job-Messen; „Schüler meets Azubi“ (kooperierende Schule); Teilnahme an der Allgemeine Nahrungs- und Genussmittel-Ausstellung, kurz Anuga, diese gilt als weltgrößte Fachmesse der Ernährungswirtschaft und Nahrungsmittelindustrie. Sie findet alle zwei Jahre in Köln statt und vereint zehn Fachmessen für unterschiedliche Lebensmittelkategorien, Teilnahme an Projekten.
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Jährlich mindestens ein Projekt innerhalb der Auszubildenden Gruppe sowie weitere Projekte in den einzelnen Ausbildungsabteilungen.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - - Arbeitspädagogik
 - - Teilnahme an jährlichen Ausbilder-Seminaren, interne Schulungsmaßnahmen
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 1/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).

11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - - Interne Prüfungsvorbereitung durch Trainings z.B. Präsentationstrainings, Trainings zur mündlichen Prüfung
 - - Prüfungsvorbereitung extern durch die IHK-Kurse
 - - Zugang zu Online-Lernplattformen sowie Literatur
 - - Training durch Projektarbeiten intern
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Unser Unternehmen engagiert sich ehrenamtlich im Berufsbildungsausschuss der IHK Nordschwarzwald.
14. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
15. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Ludwig-Uhland-Schule, 75217 Birkenfeld
16. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
17. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Unternehmenspräsentationen z.B. in Verbindung mit der Bundesfachschule für Vieh und Fleisch

Familie und Beruf

20. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
21. Alleinerziehende erhalten einen finanziellen Zuschuss zur Kindertagespflege.
22. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
23. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

24. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

25. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: individuell, z.B. Jobrad
26. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Ja

Finanzielle Unterstützung

27. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - - Firmeneigene Kantine
 - - Mitarbeiterrabatte
 - - kostenfreie Warmgetränke
 - - Teilnahme an Mitarbeiterprämien