

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Sparkasse Pforzheim Calw, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Moderne Lerntechniken
 - Stärkung der Resilienz
 - Team- und Kommunikationstraining
 - Prüfungsvorbereitung
 - Qualifizierung für klassische und agile Projektarbeit
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
DH-Student in Spanien
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Sparkassenakademie Baden-Württemberg: Weiterbildung und Karriere in der Sparkassenorganisation; SommerAkademie für Sparkassenazubis in Stuttgart (für ausgewählte Azubis als incentive), Besuch des Haus der Illusionen in Stuttgart
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja, qualifizieren unsere Auszubildenden für die eigenständige und eigenverantwortliche Projektarbeit. Dabei nutzen wir klassische und agile Ansätze. Besonders wichtig ist, dass Zielbild und Relevanz der Projekte für die Sparkasse nachvollziehbar sind

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Auszubildende erfolgreich anleiten und motivieren für Mitarbeiter die Azubis an ihrem Arbeitsplatz ausbilden
 - Grund- und Aufbauseminar für Ausbilder: Ziel ist es die pädagogischen rechtlichen und methodischen Kenntnisse und Fertigkeiten (nach BBIG) auszubauen und die Umsetzung in der Sparkasse zu erleben
 - regelmäßige Workshops für alle hauptverantwortlichen Ausbilder zu aktuellen Themen und zum Erfahrungsaustausch
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 1/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).

11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - 1. E-Learning-Programme und Lernapp Simple Club
 - 2. Umfangreiche Fachseminare und verkäuferische Seminare
 - 3. Intern bewertete Verkaufsgespräche
 - 4. Seminare zur Prüfungsvorbereitung auf die gestreckte Abschlussprüfung
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden alle 2 - 3 Wochen statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Unser Unternehmen engagiert sich ehrenamtlich im Berufsbildungsausschuss der IHK Nordschwarzwald.
14. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
15. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Hermann-Hesse-Gymnasium Calw
 - Willy-Brandt-Realschule Königsbach
 - Hilda-Gymnasium Pforzheim
 - Christiane-Herzog-Realschule Nagold
16. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
17. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Berufserkundungen der Agentur für Arbeit; Infoveranstaltungen an Schulen im gesamten Geschäftsgebiet; Teilnahme an vielen Ausbildungsmessen;

Familie und Beruf

20. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
21. Alleinerziehende erhalten einen finanziellen Zuschuss zur Kindertagespflege.
22. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
23. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

24. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
- Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

25. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an:
Umfangreiches Betriebssportangebot (Kostenübernahme bzw. Zuschuss) z.B. für Ballsportarten
Marathon Ski-Alpin/Langlauf Nordic Walking Mountain Biking Zumba Yoga Aqua-Fitness
26. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Betriebsausflug bzw. Betriebsfest; Abteilungs- und Geschäftsstellen-Teamevents;

Finanzielle Unterstützung

27. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
28. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
29. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
- Betriebliches Vorschlagswesen
 - Bildschirmarbeitsplatzbrille
 - Zuwendung bei besonderen Anlässen (Jubiläum Hochzeit Geburt)
 - Förderung von Weiterbildungen