

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Stadt Pforzheim, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Kommunikation/Rhetorik
 - Sozialkompetenz
 - Europa-Planspiel
 - Seminarwoche für Azubis mit verschiedenen Inhalten
 - Auszubildende können an Seminaren des internen Fortbildungsprogramms teilnehmen
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Ja, individuell, je nach Wunsch und Umsetzbarkeit (verschiedene Länder möglich)!
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Individuell möglich, je nach Ausbildungsberuf (z.B. WSP-Berufe: Messe Stuttgart)
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja, individuell möglich! Fachprojekte (z.B. eigenständige Ausbildungsprojekte Gärtner) oder gesamtstädtisch (z.B. Kuchenverkauf für Mitarbeiter)

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Grundlagenseminare, verpflichtend für alle Ausbildungsbeauftragte (2-tägig)
 - Foren für Ausbildungsbeauftragte, verpflichtend für alle Ausbildungsbeauftragte (2-tägig)
 - Fachseminare (z.B. "Gespräche mit Azubis führen"; "Umgang mit psychisch belasteten Azubis") - freiwillige Teilnahme
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Individuelle Maßnahmen durch die Ausbilder im Fachbereich
 - Möglichkeit von Lernnachmittagen
 - Angebote der Agentur für Arbeit
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Verschiedene Schulen über Kooperationsprojekt "MINKT+"
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
18. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Verschiedene Scholorientierungstage, verschiedene Messen, Berufemeile, MINKT+, Maßnahmenpraktika,...

Familie und Beruf

19. Die Kleinkinder der Mitarbeiter sind in der betriebsinternen Vollzeitbetreuung bestens aufgehoben.
20. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
21. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

22. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

23. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an:
Verbilligte Tarife bei Fitnessstudios, nach der Ausbildung Jobrad
24. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Betriebsfest; Azubifest; Azubiausflug (organisiert über JAV) alternativ Betriebsausflug

Finanzielle Unterstützung

25. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Kosten für Deutschlandticket wird vollständig übernommen
 - Fahrtkosten im Rahmen TVAöD bzw. Reisekostenrecht