

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Schroff GmbH, Straubenhardt

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Teamworkshops
 - Office-Kurse (Word-Excel)
 - Projektmanagement
 - Konfliktmanagement
 - Präsentationstechnik
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht: AMB Stuttgart, Exkursionen aller Auszubildenden und Auszubildenden zu anderen Unternehmen
6. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Azubi-Projekt: Verantwortlich für den Instagram-Account; Durchführung von Spendenaktionen für regionale gemeinnützige Organisationen

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

7. Wir ermöglichen unseren Auszubildenden die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Ausbildereignungsprüfung nach AEVO
 - Moderationstechnik Kommunikationstechnik
 - gesetzliche tarifliche Regelungen im Ausbildungsbereich
 - etwa alle 2-3 Jahre

Ausbildungsbegleitung

8. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 1/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
9. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
10. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Durchführen von Testprüfungen unter Prüfungsbedingungen im Betrieb
 - Präsentationstechnikschulungen
 - Zuverfügungstellung von Prüfungsunterlagen
 - Teilnahme an Angeboten der IHK
11. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

12. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.

13. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Kooperation mit der Nordstadtschule Pforzheim (Bewerbertraining, Informationstag zur Ausbildung....)
 - Ludwig-Uhland-Schule Birkenfeld: Teilnahme von Auszubildenden an Schülerinformationsrunden und am Ready-Steady-Go-Tag, Bewerbertraining
14. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
15. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
16. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
17. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Bewerbertrainings an Schulen

Familie und Beruf

18. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
19. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

20. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Finanzielle Unterstützung

21. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
22. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.