# Leistungskatalog für das Siegel
# 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb

**vapic GmbH, Neubulach**

### Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
   - Sprachqualifikationen
   - Technische Lehrgänge
   - Rhetorik
   - Sozialkompetenz
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
   Nein
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
   Ja, zu Fachmessen: Parts2Clean,  SPS Nürnberg
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
   Ja

### Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
   - Arbeitspädagogik
   - Keine
   - etwa alle 2-3 Jahre

### Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen  mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
    - Interne Prüfungsvorbereitung mit Kollegen
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

### Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
    - Nein
14. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
15. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.

16. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Ausbildungsmessen, Ausbildungsmarkt an Schulen

**Familie und Beruf**

17. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

**Gesundheit und Beruf**

18. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
    - Ernährung
    - Bewegung/Ergonomie
    - Stressbewältigung
    - Suchtprävention
    - Work-Life-Balance

**Freizeit und Beruf**

19. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

    Ja, Ausflüge, Betriebsfeiern

**Finanzielle Unterstützung**

20. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
21. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
    - Nein