

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Maschinenfabrik Laufer GmbH & Co. KG, Horb am Neckar

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Sprachqualifikation
 - Technische Lehrgänge
 - Pneumatiklehrgang
 - Hydrauliklehrgang
 - Robotik, Planspiele
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Sprachpraktikum europaweit
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Euroblech Messe, Fakuma, productronica, etc.
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Es werden im Unternehmen übergeordnete Projekte definiert, bei denen immer ein Auszubildender die Führung hat, einer die elektronische Komponente übernimmt, einer die mechanische und einer die kaufmännische. Dadurch wird das Team schon im Ausbildungsstadium gefordert und arbeitet übergreifend zusammen. Z.B. Bau eines SPS Modells um diese Siemenssteuerungen im Haus zu trainieren.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Führung und Teambildung
 - Technische Weiterbildung, z.B. Hydraulik
 - Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - 5 Tage schulische Wiederholungen unter Anleitung
 - Unterstützung bei mündlicher Prüfung bis zur Vorstellung des Rapports
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - nein
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
18. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: BORS, Bogy, TOP JOB

Familie und Beruf

19. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
20. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

21. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

22. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an:
 - u. a. Firmenfußballturnier
23. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten
 - Betriebsfeiern, Azubi-Ausflüge zum Kennenlernen, Workshops

Finanzielle Unterstützung

24. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
25. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - AVWL
 - AG-Zuschuss AVWL
 - Sonderzahlungen nach Tarif M/E