

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



G.RAU GmbH & Co. KG , Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Azubi-Knigge-Workshop
 - Pneumatik-Schulung
 - Austausch in der Unternehmensgruppe G.RAU-Group (vor allem mit ADMEDES)
 - Besuche von Fachmessen (Bspw. Oberflächenbeschichter auf Galvanik-Fachmesse)
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Die Auszubildenden nicht, jedoch die dual Studierenden (aktuellstes Beispiel: Dual Studierender International Business war ein Semester in Thailand)
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Ja - Azubi-Ausflug und Messebesuche
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja, im Rahmen der Ausbildung (Fachliche Projekte wie die Herstellung bestimmter Bauteile und soziale Projekte wie die Organisation und Durchführung des Azubi-Stammtisches)

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Führungskräftebildungen
 - Regelmäßiger Ausbilder-Austausch
 - Interne Schulungen durch Ausbildungsleiter
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Austausch mit den Ausbildern
 - Gemeinsame Lerngruppen
 - Betreuung durch Auszubildende aus den höheren Lehrjahren
 - Intensive Prüfungsvorbereitung durch Freistellung von der Arbeit
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Kooperation und Zusammenarbeit zu diversen Themen mit vielen verschiedenen Schulen in Pforzheim
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
18. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Girls Day, Offen für Morgen, Anbieten von Führungen für Studierende und Schüler, Azubi-Tag, Bewerbertrainings an Schulen, mehrmalige Beteiligung an der SIA (Schüler Ingenieursakademie)

Familie und Beruf

19. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

20. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

21. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Skiausfahrten, Fußballturniere, Läufe, Surfen (im Rahmen einer Kooperation mit der Blackforestwave Pforzheim)
22. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Regelmäßige Betriebsfeste wie Neujahresparty, Oktoberfest, Weihnachtsmarkt, Sommerfest, ...

Finanzielle Unterstützung

23. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
24. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
25. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - AVWL (Altersvorsorgewirksame Leistungen)
 - Corporate Benefits
 - Tickets für diverse Events (Handball, Football, Fußball, Tennis, ...)