

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Felss Systems GmbH, Königsbach-Stein

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Rhetorik im Rahmen der IHK Ausbildungsbotschafter
 - Unsere Auszubildenden haben die Möglichkeit, im Rahmen von Erasmus im 3. Lehrjahr an einer Sprachreise teilzunehmen. Mit dem Projekt soll erreicht werden, zunächst die allgemeinen Sprachkenntnisse zu vertiefen und anschließend in einem Unternehmen auch die Alltagssituationen des Berufslebens anzuwenden. Der Auslandsaufenthalt soll weiter eine große Weiche in Richtung Persönlichkeitsentwicklung darstellen. Die Auszubildenden sollen lernen Entscheidungen selbst zu treffen und für ihr Tun und Handeln einzustehen. Darüber hinaus ist die Aneignung von interkulturellen Kompetenzen sowie die Persönlichkeitsentwicklung jedes Einzelnen zentrales Ziel.
 - Durch my.Education - unsere Lernplattform
 - Azubiknigge
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Irland
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Wir nehmen jedes Jahr an einem Azubi-Austausch mehrerer Firmen unserer Region teil.
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Auszubildenden durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche. Die gesamte Ausbildung bei Felss Systems GmbH ist projektorientiert um so die berufliche Handlungskompetenz zu fördern. Aktuell hat das 2. Lernjahr an einem

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Arbeitspädagogik
 - Außerbetriebliche Fachlehrgänge
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - innerbetriebliche Prüfungsvorbereitung

12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Nordstadtschule, Pforzheim
 - Kooperationsvereinbarung mit der Willy Brandt Realschule, Königsbach-Stein
 - Kooperationsvereinbarung mit der Carl Dittler Realschule, Remchingen
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
18. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: „Girls Day / Boys Day“

Familie und Beruf

19. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
20. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
21. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

22. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

23. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Fitnessstudio, Jobrad
24. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Fußballturniere - Teamtraining - Radtouren - Wanderungen - Wakeboarding - Sommerfest uvm.

Finanzielle Unterstützung

25. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
26. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
27. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Altersvermögenswirksame Leistungen + Zuschuss
 - Reinigung der Arbeitskleidung
 - Geburt/ Hochzeit/Jubilare/Corporate Benefits..
 - Lernmittelgutschein