

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Kreissparkasse Freudenstadt, Freudenstadt

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Verkaufstrainings
 - verschiedene Projektarbeiten z.B.: Top Job
 - Fachschulungen
 - Prüfungsvorbereitung
 - Unternehmensplanspiel
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Ja, die DH-Studenten können ein Auslandspraktikum absolvieren. Sie dürfen das Ziel in Absprache mit der KSK FDS frei wählen.
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Verschiedene Infofahrten zu Verbundpartnern und der Sparkassenakademie, Infofahrt zur Wertpapierbörse etc.
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja. Die Planung und Durchführung der Top-Job-Messe wird immer von dem 1. Lehrjahr übernommen. Zudem werden auch andere Projekte eigenständig übertragen (Metaverse).

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Ausbildung der Ausbilder (ADA) - IHK Abschluss
 - Fachtagungen für das Thema Ausbildung und Arbeitsgemeinschaften
 - Ansprechpartner vor Ort: Beurteilerschulung
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Verschiedene Verkaufstrainings durch Verbundpartnern und durch Fachkräfte der KSK FDS zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung
 - Schulungen in sämtlichen Fachbereichen
 - Vorbereitung Mündliche Prüfung (2-3 Seminartage)
 - PrüfungsTV - Online Lernplattform

12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Keine schriftliche Vereinbarung aber enge Kooperation mit verschiedenen Schulen im Landkreis Freudenstadt; Schwerpunkt sind Realschulen und Gymnasien.
 - Regler fachlicher Austausch mit der Berufsschule (Eduard-Spranger-Schule Freudenstadt)
 - Jährliches Bankengespräch (mit Volksbank, IHK, Berufsschule)
14. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
15. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
16. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Berufsinformationstage an verschiedenen Schulen des Landkreises, Teilnahme an der Ausbildungsmesse "Top Job", Bewerbertrainings, etc.

Familie und Beruf

17. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
18. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

19. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

20. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an: Betriebssportangebote wie Squash, Fußball, Kegeln, Laufgruppe, Yoga, ermäßigter Eintritt für das Panoramabad Freudenstadt, etc.
21. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Verschiedene Veranstaltungen u.a. auch organisiert über den Personalrat, jährliches Mitarbeiterfest in der Kreissparkasse Freudenstadt, Umtrunk nach Infoveranstaltungen, JAV-Fest, Zuschuss für Weihnachtsfeiern.

Finanzielle Unterstützung

22. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
23. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Jahressonderzahlung
 - Vermögenswirksame Leistungen in voller Höhe
 - Abschlussprämie bei erfolgreicher Ausbildung
 - Kostenübernahme für Lehrgänge und Infofahrten