

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Rolf Benzinger Spedition-Transporte GmbH, Frielzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Telefontraining (IHK)
 - Korrespondenz - überzeugend formulieren (IHK)
 - Seminare zu den MS Office Produkten
 - Führerschein B C CE (Berufskraftfahrer)
 - Ausbildung zum IHK Ausbildungsbotschafter
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Ja bei Zusatzqualifikation Logistikassistent div. Länder z.B. Spanien England Polen oder andere
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
jährl. Azubiausflug mit wechselnden Zielen wie z.B. Werkbesichtigung Daimler Wörth Containerterminal Wörth Teambuilding im Kletterpark. Fahrsicherheitstraining bei Abschluss der Ausbildung
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Azubizeitung: Die Auszubildenden erstellen eigenständig einmal jährlich eine Azubizeitung in der unterschiedliche Bereiche des Unternehmens bzw. Personen und Aktionen vorgestellt werden.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Konflikte meistern ohne Stress
 - Ausbilder plus Seminare zum Thema Motivation Feedback und schwierige Gespräche
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Prüfungsvorbereitung Fachkraft für Lagerlogistik IHK
 - zusätzliche Prüfungsvorbereitungskurse Speditionskaufleute Berufsschule Stuttgart
 - Interne Prüfungsvorbereitung
 - Prüfungsangst (IHK)
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Grafenbergschule Schorndorf (Zusammen mit den Unternehmen Große-Vehne GmbH und Schuon GmbH)
 - Ludwig-Uhland Schule Heimsheims
 - Ferdinand-Porsche Schule Weissach
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Vorstellung des Ausbildungsangebotes an Schulen Teilnahme an Ausbildungsmessen

Familie und Beruf

20. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
21. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
22. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

23. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

24. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Möglichkeit des Fahrradlesings über den ArbG
25. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten Betriebsveranstaltung 11-Meter-Schießen gemeinsames Klettern Weihnachtsfeier

Finanzielle Unterstützung

26. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
27. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
28. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Sachbezug in Form eines Gutscheines
 - Zuschuss zu schulischen Exkursionen
 - Qualitätsprämie
 - Stellung von Berufskleidung