

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Polyrack Electronic-Aufbausysteme GmbH, Straubenhardt

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Prüfungsvorbereitungskurse
 - Business Knigge
 - Technische Lehrgänge
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Ja, es kommt auf das Ausbildungsberufsbild an, z.B. Standort in Belgien
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Teilnahme von Auszubildenden an Ausbildungsmessen, Netzwerktreffen für Auszubildende im HR-Bereich
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja z.B. Planung von Ausbildungsmessen

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Bedarfsgerechte Qualifizierungsmaßnahmen werden über die Geschäftsleitung entschieden und umgesetzt
 - Teilnahme an Online-Schulungen jeglicher Art von Weiterqualifizierung in Abstimmung mit Vorgesetzten und Geschäftsleitung jederzeit möglich
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 1/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Prüfungsvorbereitungen über externe Dienstleister (BANG, IHK)
 - Internes Training mit dem jeweiligen Ausbilder
 - Prüfungsvorbereitungsmaterial wird über Ausbilder bestellt und Kosten trägt Firma
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Ludwig-Uhland-Schule in Birkenfeld (jährliche Teilnahme am Wettbewerbtag)
 - Fünf-Täler-Schule in Calmbach (Teilnahme an Bewerbertraining)
14. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
15. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
16. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
17. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Wettbewerbtag Ludwig-Uhland-Schule Birkenfeld, Teilnahme an verschiedenen Ausbildungsmessen in der Region, Fünf-Täler-Schule in Calmbach (Teilnahme an Bewerbertraining)

Familie und Beruf

18. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
19. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
20. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

21. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Bewegung/Ergonomie
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

22. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Vergünstigte Tickets für Nacht der Emotionen in Pforzheim, kostenlose Eintrittskarten für KTV Straubenhardt
23. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Jährliche Weihnachtsfeier mit allen Mitarbeitern aus allen Werken, Ausflug mit Azubis am ersten Ausbildungstag

Finanzielle Unterstützung

24. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Vermögenswirksame Leistungen Zuschuss in Höhe von 27,00 €
 - subventionierte kalte und warme Getränke
 - Snacks zum Selbstkostenpreis