

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



FLUX-GERÄTE GMBH, Maulbronn

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - MS Office (Word, Excel, OneNote)
 - Berufsbezogen, wie z. B. Grundlagen der Zerspanung, Grundlagen der Messtechnik, Social Media Azubi-Mentor, Grundausbildung Ausbildungszentrum für Technik
 - Firmenbezogen, wie z. B. Produktschulung, Lehrgespräche
 - E-Learning Englisch
 - Zusatzqualifikation: Technik für Kaufleute, KMK-Fremdsprachenzertifikat
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
4-wöchiges Auslandspraktikum (englischsprachig) in z. B. Irland, Malta. Bewerbungsverfahren über Go-for-Europe alternativ ein Auslandspraktikum bei unseren Tochtergesellschaften.
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
MessebesuchACHEMA Frankfurt
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Projekte: Werkstattprojekte, Planung Azubi-Ausflug, Planung Betriebsveranstaltungen, Gestaltung Ausbildungsjahr (Gruppenarbeit)

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Ausbilderschein
 - etwa alle 2-3 Jahre

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Prüfungsvorbereitung durch IHK-Kurs
 - Präsentation der Fachaufgabe vor der Prüfung unter Prüfungsbedingungen mit simuliertem Fachgespräch und anschließendem Feedback
 - Übungswerkstücke unter Prüfungsbedingungen mit anschließendem Feedback
 - Übungsaufgaben (Übungshefte)
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Gemeinschaftsschule Illingen-Maulbronn
 - Salzach-Gymnasium Maulbronn
15. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
16. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
17. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Schulk Kooperationen, Schülerpraktika, Boys- und Girlsday, Elternabende, Angebot M+E-Info Truck auf Unternehmensgelände

Freizeit und Beruf

18. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: AfterWork (Getränkegutschein); Teamevent (30 Euro Zuschuss pro Mitarbeiter), Training für Firmenläufe
19. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Azubi-Ausflug, Teilnahme am Fußballturnier, Teilnahme an Firmenläufen, Grillevents, Ski-Ausfahrt

Finanzielle Unterstützung

20. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
21. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - JobTicket für öffentliche Verkehrsmittel
 - Notebook für alle Azubis
 - Tarifvertrag Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg (Sonderzahlungen: Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, Trafo, T-ZUG, Mitarbeiterbeteiligung)
 - Tankgutschein bei guten Leistungen an der Abschlussprüfung Teil 1