

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



HOMAG GmbH, Schopfloch

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Kommunikations- und Verhaltenstrainings/ Feedbacktrainings/ One Vision Werte-Workshops, Knigge Training.
 - Sprachtrainings in Fremdsprachen/ Babbel/ Uneingeschränkter Zugang zu LinkedIn Learning für alle Azubis und Studis.
 - Technischer Grundkurs für kfm. Azubis/ Kaufmännischer Grundkurs für techn. Azubis.
 - Schulungsreihe Verfahrenstechnik/ Schulungsreihe KVP/ Teilnahme an Optimierungsworkshops in allen Unternehmensbereichen.
 - Generell können alle Azubis in Abstimmung an allen Trainings des Weiterbildungsprogrammes der Dürr Group Academy teilnehmen.
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl: Spanien, England, Polen, Frankreich, Kanada, USA, Brasilien, China, Indien, Singapur, Japan, Australien, etc. (weltweit 34 eigene Gesellschaften und 61 exklusive Vertriebspartner).
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht: AMB Stuttgart, SPS Drives in Nürnberg, LIGNA Hannover, Holzhandwerk in Nürnberg, Xylexpo in Mailand, etc.
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: Pro Jahrgang gibt es ca. 7 Ausbildungsprojekte in Kooperation mit verschiedenen lokalen Kooperationspartnern (z.B. der Schwarzwaldwerkstatt Dornstetten, Kindergarten Schopfloch, Eichenäckerschule Freudenstadt,...) Alle Auszubildenden und DH-Studierenden des Jahrgangs arbeiten ausbildungsberufs- und studiengangsübergreifend über ein Jahr hinweg an versch. Projekten. Neben fachlichen Kompetenzen stärken die jungen Menschen ihre Kommunikations-, Sozial- und Methodenkompetenzen sowie ihre Teamfähigkeit. Eigenständig erarbeiten sie die Projekte und bekommen einen Einblick in das Projektmanagement.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - ADA Schein; eigens für HOMAG entwickeltes Teacher Programm.
 - Mindestens 1x jährlich gibt es ein Follow-Up des Teacher-Programms mit unterschiedlichen Schwerpunkten wie Coaching-Prozess Kommunikation oder Changemanagement.
 - Jeder Hauptausbilder nimmt an der mehrmoduligen konzerneigenen Fachtrainerausbildung teil.
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).

11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Es werden die Prüfungen der letzten Jahre durchgeführt. Anhand der Ergebnisse wird gezielt und individuell geschult.
 - Die Azubis haben die Möglichkeit in zeitlich festgelegtem Umfang die Prüfungsvorbereitung auch für die Theorieprüfung im Unternehmen durchzuführen.
 - Die Ausbilder führen bei Bedarf innerbetrieblichen Unterricht durch um evtl. Lücken auszugleichen.
 - Seit einigen Jahren führen wir auch für Azubis anderer Unternehmen eine mehrwöchige strukturierte Prüfungsvorbereitung durch. Unterstützt wird die Prüfungsvorbereitung durch unser eLearning MLS.
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Unser Unternehmen engagiert sich ehrenamtlich im Berufsbildungsausschuss der IHK Nordschwarzwald.
14. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
15. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Gemeinschaftsschule Schopfloch.
 - Realschule Pfalzgrafenweiler.
 - TG Freudenstadt.
 - Realschule Dornstetten und 13 weitere Keyschulen.
16. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
17. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
18. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
19. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
20. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Unternehmensvorstellungen, Bewerbertrainings in Schulen, Technikunterricht der Gemeinschaftsschule Schopfloch findet in den Ausbildungswerkstätten statt, Betreuung und Durchführung von SIA-Projekten, KooBo-Projekt seit vielen Jahren in Umsetzung, Teilnahme an Karrieremessen wie Top Job FDS, Top Job Nagold, etc.

Familie und Beruf

21. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
22. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

23. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
- Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

24. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Neben komplett bezuschussten Fitness Angeboten wie Rückenfitness, Massageangeboten und Back-Scan gibt es auch andere Veranstaltungen. Regelmäßig wird beispielsweise das Schwarzwaldmusikfestival bei HOMAG durchgeführt. Rabatte bei Corporate Benefits für verschiedenste Onlineshops und Freizeitaktivitäten.
25. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten Besichtigungen anderer Unternehmen, jährliche Sommer- und Winter-Party, Lauftreff, Grillfeste und Turniere für Azubis, jährlicher Azubiausflug, separate Azubiweihnachtsfeier.

Finanzielle Unterstützung

26. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
27. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
28. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
- Seit 2017 werden Auslandsaufenthalte von Azubis und DH-Studierenden vollständig durch das Unternehmen finanziert.
 - Zuschuss zu den vermögenswirksamen Leistungen.
 - Arbeitskleidung wird kpl. ohne Eigenanteil zur Verfügung gestellt.
 - DH-Studierenden und kfm. Auszubildenden wird für die Zeit des Studiums kostenfrei ein Notebook zur Verfügung gestellt. Tablets für gewerbliche Auszubildende werden zur Hälfte bezahlt.