

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



J. Schmalz GmbH, Glatten

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - im Rahmen der Schmalz Academy an rund 200 weiteren Seminaren (gerne schicken wir die Übersichtsliste zu)
 - viele weitere Schulungen speziell für DH-Studenten (gerne schicken wir die Übersichtsliste zu)
 - viele weitere Schulungen speziell für kaufmännische Azubis (gerne schicken wir die Übersichtsliste zu)
 - viele weitere Schulungen speziell für technische Azubis (gerne schicken wir die Übersichtsliste zu)
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Ein Praktikum kann in einer der zahlreichen Niederlassungen von Schmalz absolviert werden: Dazu gehören folgende Länder: Schweiz, Italien, Niederlande, England, Schweden, Japan, Kanada, China, Indien, USA, Australien
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Der Azubiausflug ist neben einem Freizeitteil auch immer mit einer Betriebsbesichtigung verbunden
Azubis sind auch zum Messeaufbau/-service auf unseren Messen eingeplant (jährlich mehrere Messen) Montageeinsätze im In- und Ausland. Kaufmännische Azubis und DH-Studenten sind auch als Standpersonal auf Messen dabei
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja. Den Azubis wird Projektverantwortung übertragen. Bspw. übernehmen die Azubis zu Beginn der Ausbildung ein Einarbeitungsprojekt in dem in drei-vier Gruppen eine Aufgabe innerhalb von vier Wochen umgesetzt werden muss. Azubis entwerfen konstruieren kalkulieren planen fertigen montieren und präsentieren die Projektthemen unter Berücksichtigung der Verkörperung und Darstellung des Unternehmens mit seinen Produkten. Außerdem sollen auch Produkte von Schmalz darin verbaut werden. Die Azubis übernehmen die komplette Aufgabe – von der Idee über 3D-Zeichnungen am PC bis zur Fertigung und Montage. Als Abschluss wird das Projekt an einem Abend vor den Augen aller Eltern präsentiert und von der Personal- und Ausbildungsleitung getestet. In der Ausbildungszeit werden weiterhin verschiedene Projekte mit den Auszubildenden durchgeführt und abgeschlossen.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - LernCoach Professional
 - Prüferworkshops, Ausbilderschulungen, LOK Veranstaltungen
 - weitere Schulungen (gerne senden wir Liste zu)
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 1/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.

10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Prüfungsvorbereitung im Betrieb
 - Azubis oder Mitarbeitende helfen Azubis (Nachhilfe)
 - Sprachkurse über Academy (z.B. Babbel, externe Trainer)
 - Lernprozessbegleitung über die komplette Ausbildungsdauer ca. 2h in der Woche. AsAfelx im Oberlinhaus für Metallfeinbearbeiter.
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Realschule Dornstetten, Heinrich-Schickhardt-Schule Freudenstadt
 - Falkenrealschule Freudenstadt, Realschule Pfalzgrafenweiler
 - Richard-von-Weizsäcker-Gymnasium Baiersbrunn
 - mit fast allen Schulen im Umkreis besteht eine Kooperation (ohne Vertrag)
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Azubis dienen als eigene Ausbildungsbotschafter an bspw. Schulen, Patenverträge, Ausbildungsinitiative, Technolino, Schlaufuchstage, Jugend-Technik-Schule, Mitmachen Ehrensache, Girlsday, Schüler-Ingenieur-Akademie Natur- und Technikwissenschaft (Gymnasium FDS) Faszination Technik (IHK) freiwillige Schülerpraktika außerhalb des Pflichtpraktikums (meist in den Ferien) Ferienjobs, Technikerarbeiten, Vorpraktika für Studium Studienarbeiten, Exkursionen, Pneumatiklehrgänge, KooBo (Kooperation Berufsorientierung) zwischen der Falkenrealschule Heinrich-Schickhardt-Schule und Schmalz.

Familie und Beruf

20. Die Kleinkinder der Mitarbeiter sind in der betriebsinternen Vollzeitbetreuung bestens aufgehoben.
21. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
22. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

23. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
- Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

24. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an: Laufveranstaltungen, Freizeitaktivitäten im Team über KVP-Prämie, Fahrradleasing mit Privatnutzung und finanzieller Unterstützung
25. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten Teamausflüge, Jahresfeier für alle Mitarbeitenden, Sommerfest für alle Mitarbeitenden und Familienangehörige, Hobby- Sport- und Gesundheitskurse, Betriebsbesichtigungen, Azubiausflüge und -Weihnachtsfeiern

Finanzielle Unterstützung

26. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
27. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
28. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
- Zuschuss für Fahrradleasing
 - Lebenslagen-Unterstützung
 - Massage
 - viele weitere (gerne senden wir Liste zu)