

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



GPI-Service-Center - bAV-Konzepte für den Mittelstand GmbH & Co. KG, Nagold

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - • Sozialkompetenz
 - • Fachliche Schulungen
 - • IHK Schulungen
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Nein
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Ja, unsere Auszubildenden haben die Möglichkeit, unsere Berater auf branchenspezifische Messen und Ausstellungen zu begleiten, um aktuelle Entwicklungen kennenzulernen und ihr Fachwissen zu erweitern. Auch Praktika oder Schnuppertage bei Maklern sind vorgesehen, um wertvolle Einblicke in die Branche zu erhalten. Die eigenständige Projektarbeit der Auszubildenden trägt zur Gestaltung des Messestandes auf der Top Job-Messe bei. Ebenso werden die Ideen und Vorstellungen der Auszubildenden bei der Rekrutierung neuer Auszubildenden berücksichtigt.
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja, die Auszubildenden bekommen eigenständige und eigenverantwortliche Projekte übertragen, wie zum Beispiel die Organisation der Top Job Messe, bei der sie ihre eigenen Ideen und Vorstellungen für den Messestand selbstständig umsetzen dürfen. Außerdem entwickeln sie Recruiting-Ideen und übernehmen die selbständige Akquise.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - IHK-Ausbilderforum
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Alle Auszubildenden haben die Möglichkeit, an Prüfungsvorbereitungskursen teilzunehmen.
 - Darüber hinaus steht ihnen Fachpersonal zur Verfügung, um bei fachspezifischen Fragen Unterstützung zu bieten.
 - Diese Fachkräfte bieten gelegentlich Nachhilfe an.
 - Zudem erhalten unsere Auszubildenden Schulungen zu bestimmten Inhalten ihres Unterrichtsstoffs.

12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Eine Kooperation ist derzeit in Planung.
14. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
15. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
16. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
17. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Wir sind bei der Praktikumswoche BW angemeldet und planen zukünftig, Schnuppertage für Schülerinnen und Schüler anzubieten – ähnlich dem Konzept des Girls und Boys Day.

Familie und Beruf

18. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
19. Alleinerziehende erhalten einen finanziellen Zuschuss zur Kindertagespflege.
20. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

21. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

22. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an:
Ja, das Unternehmen bietet die Teilnahme an Freizeitangeboten an und fördert diese finanziell, sowohl vollständig als auch anteilig. Wir stellen unseren Mitarbeitern lokale Dauerkarten für das Stadion zur Verfügung sowie Dauerkarten in der ersten Liga für Fußballbegeisterte. Darüber hinaus bieten wir Karten für lokale Festlichkeiten wie den Eiszauber an, wodurch Mitarbeiter kostenlosen Eintritt und Verpflegung erhalten.
23. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Ja, das Unternehmen bietet gemeinsame Freizeitveranstaltungen für die Mitarbeiter an. Dazu gehören organisierte Ausflüge, Betriebsfeste und Besichtigungen, die gezielt zur Teambildung beitragen.

Finanzielle Unterstützung

24. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
25. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
26. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Ja, das Unternehmen bietet auch sonstige finanzielle Zuschüsse an.
 - Diese umfassen Unterstützung für Schulmaterialien sowie Zuschüsse zur Prüfungsvorbereitung.
 - Die Kosten für Ausflüge der Schule werden übernommen, und es gibt einen gleichbleibenden Bonus bei guter schulischer Leistung.