

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



CERATIZIT Empfingen GmbH, Empfingen

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - CAD Grund- und Aufbaukurs in Kooperation mit der Berufsschule Horb a.N.
 - Hydraulik & Pneumatik, SPS (extern für Mechatroniker)
 - Zusatzqualifikation: Additive Fertigung / 3D-Druck, CAD/CAM Weiterbildung (alle Ausbildungsberufe)
 - Microsoft Office (MS-Teams usw.)
 - Interne Lernplattform MyHR: Auszubildenden/Studenten können grundsätzlich an dem für die Mitarbeiter bereitgestellten internen/externen Schulungsangebot teilnehmen (ca. 300 Möglichkeiten: Digital und Präsenz)
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
DH-Studenten und ggf. Auszubildende können innerhalb der Ausbildungsphase ein Praktikum an einem ausgewählten Standort innerhalb der Unternehmensgruppe durchführen. Auszug der zur Wahl stehenden Länder: Österreich, Luxembourg, Italien, China, USA. (30 Produktionsstandorte weltweit)
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
„Technologie-Tag“ für Auszubildende/Studenten zu wechselnden Themen mit Theorie- und Praxismodul um alle Lerntypen anzusprechen. Exkursionen zu Lieferanten/Messe.
Ausflug/Organisation zur i.d.R. 2-jährig stattfindenden Lehrlings-Trophy innerhalb der internationalen Unternehmensgruppe (2019 am Standort Empfingen)
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Eigenständige Durchführung eines Ausbildungsprojekts - Spannvorrichtung (jährlich erstmals in 2018: lehrjahres- und berufsübergreifend) zur Einbringung und Weiterentwicklung von Kreativität, Wirtschaftlichkeitsdenken, Eigeninitiative, lösungsorientiertem Handeln, Organisation/Planung sowie Verkauf/Vertrieb mit abschließender Präsentation.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Komplettes Weiterbildungsangebot aus dem Weiterbildungsprogramm der Nachwuchsstiftung Maschinenbau (seit 2022) Auszug: CNC, CAD, CAM, Pneumatik (E.-Pneumatik) usw.
 - Interne Schulungen/Weiterbildungen in der internen Lernplattform MyHR (ca. 300 Möglichkeiten: Digital und Präsenz)
 - Eigene Vorschläge bspw. im Rahmen des Mitarbeitergespräches (bspw. Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten)
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 1/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).

11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Mehrfach durchgeführte Simulationsprüfungen und Fachgespräche zur AP1 / AP2 sowie Zusatzqualifikation.
 - Einzel- und Gruppenvorbereitung anhand vergangener Prüfungen im Rahmen der Arbeitszeit.
 - Grundsätzliche Lernzeit nach dem Berufsschultag (wöchentlich bis zu 1,5h). Nachbereitung wenn erforderlich mit Ausbilder.
 - Gezielte Themenbearbeitung und separate Vorbereitung bei Ausbildungsverkürzung durch Ausbilder.
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Projekt „Technolino +“ mit der Grundschule Empfingen.
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Projekt „Technolino“ mit Kindergärten - Kennenlernen der Ausbildung; Projekt „Technolino +“ mit Schulen. Teilnahme am Aktionstag „Mitmachen Ehrensache“. Praktikumswochen BW. Girls & Boys Day.

Familie und Beruf

20. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
21. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

22. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
- Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

23. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Jährlicher Azubi-Ausflug; Jährliches Azubi-Grillfest; Einführungs- Kennenlernwoche mit externem Teamevent bei Ausbildungsbeginn; Sommerfest und Weihnachtsfeier (alle Mitarbeiter). Weihnachtsfeier der Auszubildenden/Studenten und Ausbilder. Bei besonderen Anlässen bieten wir einen Familientag mit Betriebsbesichtigung am Standort sowie am Hauptstandort der Unternehmensgruppe in Österreich-Reutte. Tag der offenen Tür im Ausbildungszentrum für Eltern/Familienangehörige und Bekannte; Unternehmensweites Fußballturnier an wechselnden Standorten/Ländern.; Mögliche Teilnahme an unternehmensinternen oder externen Turnieren im Rad- und Skifahren; i.d.R. zweijährlich stattfindende „LehrlingsTrophy“ an wechselndem Standort europaweit.

Finanzielle Unterstützung

24. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
25. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
26. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
- Kostenfreie Getränke im Ausbildungszentrum
 - EDV: 100% Übernahme der Tablet-Kosten für Tablet-Projekt der Berufsschule (darf privat verwendet werden und geht nach Ausbildungsende in den Besitz des Auszubildenden)
 - Kostenlose Bereitstellung der Arbeitskleidung incl. Reinigungskosten; 1x jährlich neue Sicherheitsschuhe.
 - AVWL - „Altersvermögenswirksamen Leistungen“ + Zuschuss des Arbeitgebers bei zusätzlicher Entgeltumwandlung