

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



MEVA Schalungs-Systeme GmbH, Haiterbach

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Rhetorik Seminar
 - IHK-Prüfungsvorbereitungskurse
 - Produktschulungen MEVA Academy
 - jährliches Azubi-Teamtage mit externer Trainerin (Social Skills, Teamwork, Persönlichkeitsentwicklung etc.)
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Ja, in Großbritannien, USA, Philippinen oder Benelux
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Bauma Messe, Top Job Messe in Nagold und Freudenstadt, Baustellenbesuche
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja: Jährliche Planung der Top Job Messen in Nagold und Freudenstadt, Betreuung des MEVA-Instagram-Kanals, Bearbeitung und Einteilung der täglichen Ausgangspost und Fahrdienstes, Planung sozialer Projekte (Spendenwanderungen Blutspende etc.)

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - interne Schulungen
 - IHK-Prüferworkshop
 - etwa alle 2-3 Jahre

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - 1 Woche bezahlter Lernurlaub im Unternehmen
 - Bezahlung der Prüfungsbücher
 - Kostenübernahme Prüfungsvorbereitungskurs
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Unser Unternehmen engagiert sich ehrenamtlich im Berufsbildungsausschuss der IHK Nordschwarzwald.
14. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
15. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Burgschule Haiterbach
 - Werkrealschule Pfalzgrafenweiler
 - Lindenrainschule Ebhausen
 - Christopheros Gymnasium Altensteig
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
18. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Bewerbungssimulation an der Werkrealschule in Pfalzgrafenweiler und Burgschule in Haiterbach
Schülerpraktikas Verteilung des Berufskundekatalogs an diversen Schulen

Familie und Beruf

19. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

20. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

21. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten
Jahresabschlussfeier, Sommerfest

Finanzielle Unterstützung

22. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
23. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
24. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Betriebsrente
 - Zuschuss Leihgeldmaterial und Erstattung Prüfungsbücher
 - Zuschuss Studienfahrt (Schule) und bezahlter Urlaub