

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Weinmann Aach AG, Dornstetten

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Sprachkurse vor allem für nicht Muttersprachler
 - Materialschulungen teilw. als E-Learning über Bund deutscher Stahlhändler, My DigiAcademy Lernprogramm
 - Kniggekurs/politischer Tag in Wahljahren
 - Präsentationskurs/Messtrainings
 - IT Schulungen im Haus Excel/Outlook/Navision
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Frankreich WEINMANN SARL Strasbourg
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
TopJob Nagold und Freudensstadt, Besichtigung SAARSTAHL Völklingen, Logitec Stuttgart, Badischen Stahlwerke in Kehl, Verzinkerei Wiegel Bodelshausen
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Einkauf Vertrieb und Präsentation der Firmenkleidung im Online Shop; eigener Instagram Kanal; Aktionen und Vorbereitungen für den Kundentag; Bau eines Insektenhotels, Firmenpodcast

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Teilnahme an Online Seminaren WIR Ausbilder; Ausbilderseminar vom Bund deutscher Stahlhändler
 - Seminare zu speziellen Problemen über Südwestmetall; eigenes Schulungsprogramm mit auswärtigen Moderatoren
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - eigene Schulungen im Haus
 - Prüfungsvorbereitungskurse da mehrere Ausbilder auch als Prüfer tätig sind
 - Kostenübernahme der IHK Vorbereitungskurse zu 100%
 - BBQ Freudensstadt für ausbildungsbegleitende Maßnahmen
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Fördermitglied der Kaufm. Schule Nagold
 - Bildungspartner WRS-Zentrum Dornstetten
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Kurs bei der Jugend-Technik Schule in FDS, regelmäßige Führungen für Schülergruppen Oberlinhaus und Kinderwerkstatt Eigensinn; eigener Stand bei Bildungsmessen in folgenden Schulen Falkenrealschule Schulzentrum Dornstetten; Gesamtschule Horb Gesamtschule Loßburg

Familie und Beruf

20. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
21. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

22. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

23. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Fahrrad- und E-Bike Leasing, Förderung von Leistungssport (Segelfliegen)
24. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

2021 Europapark 2022 Familienfest auf dem Firmengelände 2022 Wanderung von Freudenstadt nach Strasbourg 2023 gemeinsame Wanderung Schorndorf-Schwäbisch Gmünd, 2024 Weinwanderung in Baden

Finanzielle Unterstützung

25. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
26. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Zuschuss zu Klassenfahrten
 - 30 € am Geburtstag
 - Tankgutschein, gemeinsamer Firmenwagen für die Fahrt zur Berufsschule
 - bezuschusstes Essen im eigenen Cateringbereich