

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



ARBURG GmbH + Co. KG, Loßburg

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Sprachkurse Englisch oder Spanisch (Kurse laufen kontinuierlich auf verschiedenen Niveaus Einstieg je nach Kompetenz)
 - Technische Lehrgänge je nach Ausbildungsberuf werden innerbetrieblich angeboten
 - Knigge Kurs
 - Zusatzqualifikationen (bspw. additive Fertigung)
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
England Dänemark oder in einer der 33 weiteren Niederlassungen
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Fakuma/Friedrichshafen K-Messe/Düsseldorf
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Nachwuchsmarketing Social Media Azubi-Homepage Infoordner für neue Azubis Ausbildungschronik Azubiausflug. Nachwuchsmarketing: 14 Auszubildende - alle Ausbildungsberufe sind vertreten - planen gestalten und organisieren weitgehend selbstständig die jährlichen hausinternen Infotage für Schüler (dieses Jahr 02.-03.07.). Alle Berufe werden in einem durchgängigen Projekt den Besuchern präsentiert das Unternehmen präsentiert und Betriebsbesichtigungen durchgeführt. Die Besucher können praktisch in dem Projekt mitarbeiten. Im Vorfeld werden die Schulen durch Plakate und Flyer informiert. Den Schulen werden Berufsinformationen in den Klassen angeboten. Zu dem Projekt gehört auch die Organisation der Top-Job-Messe in Freudenstadt (dieses Jahr 15. Juli). Das Projekt startet jedes Jahr im Oktober.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - laufend: Sozialpädagogische Seminare und Gesprächskreise im Oberlinhaus FDS
 - Interkulturelle Kompetenz
 - Präsentations- und Rhetorikkurs
 - etwa alle 2-3 Jahre

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - mehrwöchige Vorbereitung für alle Ausbildungsberufe vor der praktischen Zwischen-/AP1- und auch der Facharbeiter-Prüfung

12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Unser Unternehmen engagiert sich ehrenamtlich im Berufsbildungsausschuss der IHK Nordschwarzwald.
14. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
15. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Grund- und Werkrealschule Loßburg
 - Realschule Loßburg
 - Realschule Dornhan
 - Staatliches Seminar für Didaktik und Lehrerbildung (GS)
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Wir sind eigenständig sehr aktiv im Rahmen des Nachwuchsmarketings

Familie und Beruf

20. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
21. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

22. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

23. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an:
Lauftreff Nordic-Walking-Kurs Yoga Rückenkurs
24. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten
ARBURG-Fußball-Cup ARBURG-Laufmeisterschaft Radmeisterschaft

Finanzielle Unterstützung

25. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
26. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
27. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - kpl. Übernahme der Kosten für Unterkunft & Verpflegung Berufsschulbesuch im Blockunterricht in Friedrichshafen und Ehingen
 - Arbeitskleidung und Sicherheitsschuhe werden gestellt
 - Zuschuss zur Umweltmonatskarte für den ÖPNV
 - Zuschuss bei dem Tablet für die Berufsschulklassen (Azubi kann dieses nach der Ausbildung kostenlos übernehmen)