

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



FiMAB GmbH & Co. KG., Neubulach

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Social Media Schulungen & sonstige Workshops
 - Telefonschulungen
 - Richtig Präsentieren und Rhetorikschulung
 - Azubi-Tausch mit Kooperationspartnern - kennenlernen anderer Prozesse Betriebe Technisches Know-How
 - Prüfungsvorbereitungskurse Arbeits- und Lernmethoden, Umgang mit Prüfungsstress
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Ja wenn vom Azubi gewünscht. Land nach Möglichkeiten der Programme und Wunsch des Azubis.
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Fachmessen z. B. Blechexpo, Automatisierungsmessen
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Mitwirkung im internen Werteteam, Gestaltung der Jobmesse, Berufsvorstellungen in den Schulen

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Laufende Begleitung der Ausbilder durch Coachings
 - Fachliche Schulungen je nach Bedarf
 - Freistellung für Prüfertätigkeiten
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Gezielte Prüfungsvorbereitung intern
 - Gezielte Prüfungsvorbereitung extern
 - Schulung zum Umgang mit Prüfungsstress
 - Intensive persönliche Betreuung der Azubis - 6 Monate vor der Prüfung
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Gemeinschaftsschule Neubulach
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
18. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Schnuppertage für Schüler und Lehrer, Interne Workshops nach Absprache mit Schule, Teilnahme an der MINT-Nacht,

Familie und Beruf

19. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
20. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
21. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

22. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

23. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an:
Fitnessstudio
24. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Sommerfest mit Familien Betriebsausflüge Kunden- und Lieferantenbesuche

Finanzielle Unterstützung

25. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
26. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Übernahme der Kosten bei öffentlichen Verkehrsmitteln
 - Übernahme aller Lernmaterialien (Bücher alte Prüfungen weitere gewünschte Unterlagen)
 - Leistungsprämie erhalten Auszubildende die gute betriebliche sowie schulische Leistungen aufweisen.