

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Julius Pfisterer GmbH & Co. KG, Birkenfeld

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Diverse CNC- Weiterbildungen
 - Microsoft Office Schulungen
 - 3D-CAD
 - Überbetriebliche Kooperation im Bereich Kunststofftechnik und Galvanik
 - Schulung 3D-Messmaschine
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
JA: USA Boston bei unserem Partnerunternehmen
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht: Stanztec Blechexpo, diverse Betriebsbesichtigungen bei Kunden/ Lieferanten und Partnerbetrieben branchenübergreifend
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja selbstständiges Erarbeiten und Entwicklung einer Stanzpresse im Maßstab 1:10 mit funktionsfähigem Werkzeug: Herstellen der Zeichnungen im 3D-CAD Erstellen von Einzelteilzeichnungen mit Bemessung Stücklisten und Bestellung der Zukaufteile.
Eigenverantwortliches Organisieren der Arbeitsabläufe und Herstellung der Einzelteile an den entsprechenden Werkzeugmaschinen. Montage und Abstimmung der Bauteile bis zur Funktion und dem Ausstanzen der Teile aus dem dazugehörigen Werkzeug.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Schulung-Weiterbildung im Qualitätsmanagementbereich
 - Besuch von Fachvorträgen Messen und Workshops
 - Erfahrungs- und Gesprächsaustausch, sowie Engagement an verschiedenen Bewerbertagen und Ausbildungsmessen
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Betriebsinterner Fachunterricht
 - Erarbeiten von praktischen Prüfungen (mind. 2-3 Stück)
 - Coaching und Präsentation von betrieblichen Aufträgen vor den Kollegen
 - Erstellen und Schulen von theoretischen Prüfungsfragen

12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jede Woche statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Wilhelm Ganzhorn Werk- und Realschule Straubenhardt
 - Ludwig Uhland Werk- und Realschule Birkenfeld
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: diverse Ausbildungsmessen, Vorstellung des Unternehmens an Schulen, Angebot von Betriebsbesichtigungen und Vorstellung des Berufsbildes

Gesundheit und Beruf

20. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

21. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an: Citylauf, Padel- Tennis-Team, Weiter- und Fortbildungen in diversen Bereichen (Techniker Meister BWL)
22. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten Grillfeste, Abenteuer golf, Bowling, 2-tägige Kanutour, Kickerturnier, Cannstatter- Wasen, technische Museen, Wanderungen, Afterwork- Events, Familienfeste, etc.

Finanzielle Unterstützung

23. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Prämien aus KVP-Projekten
 - VWL
 - Lernmaterialien
 - Renten- bzw. Altersversorgungen