

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Stadtwerke Bad Herrenalb GmbH, Bad Herrenalb

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Technische Lehrgänge
 - Sozialkompetenz
 - Fachseminare
 - Berufseinführungslehrgänge
 - EDV Lehrgänge
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht: Messen und Ausstellungen Einsatz in befreundeten Unternehmen
6. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: Einführung eines neuen Zeiterfassungssystems

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

7. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Train the Trainer
 - Praktiker Workshop
 - etwa alle 2-3 Jahre

Ausbildungsbegleitung

8. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
9. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
10. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Einzelunterricht
 - Einsatz in Lehrwerkstätten
 - Unterstützung durch Mitarbeiter:innen
11. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden alle 2 - 3 Wochen statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

12. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
13. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
14. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
15. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.

16. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt:
Ferienjobs Schnupperpraktika Begleitung der Eltern bei der täglichen Arbeit

Familie und Beruf

17. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
18. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
19. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

20. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
- Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

21. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten
Betriebsausflug Exkursionen Weihnachtsfeier