

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



MCD Elektronik GmbH, Birkenfeld

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Sprachqualifikation
 - Sozialkompetenz
 - MS Outlook Kurse
 - Eingesetzte sonstige Programme (ERP; Programmiersprachen usw.)
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Ja, Ungarn
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Ja, Messen (Productronia und Electronica München)
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Sozialkompetenz
 - IHK Weiterbildung für Ausbilder
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Lehrbücher werden zur Verfügung gestellt
 - alte Prüfungsunterlagen (U-Form)
 - Vorbereitungskurse IHK
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
14. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu einen Praktikumsplatz an.

15. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
16. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt:
Schüler Ingenieurakademie, MINKT Projekt der BBQ

Familie und Beruf

17. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

18. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

19. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e finanzielle Unterstützung an:
20. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Ausflüge, Teilnahme an Sport-Events (Stadtlauf, Stadtradeln, Fußballturniere usw.)

Finanzielle Unterstützung

21. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
22. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
23. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Kostenübernahme aller Lehrbücher die benötigt werden