Leistungskatalog für das Siegel
1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb

Heimerle + Meule GmbH, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
   - Technische Lehrgänge
   - Prüfungsvorbereitungskurse
   - Fahrsicherheitstraining
   - Kniggeseminar
   - Stützunterricht
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
   Europäisches Ausland (England, Spanien, Frankreich)
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
   Teilnahme an Messen: Inhorgenta München, (Schmuckmessen), World Money Fair, Berlin (Investmentmesse), IDS, Köln (Dentalmesse)
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
   Ja (Azubikampagne, Beitrag zum jährlichen Sommerfest gestalten.....)

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
   - Arbeitspädagogik
   - Teilnahme an Ausbildungsspezifischen Kursen z.B. Azubimarketing, Teilnahme an Workshops der IHK, Infoveranstaltungen der Berufsschulen und von anderen
   - Ausbildungsbetrieben, Seminare der Krankenkassen
   - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
    - Prüfungsvorbereitungskurs der IHK
    - Interne Bearbeitung von Prüfungsaufgaben. Kontrolle und Durchsprache der Aufgaben durch den Ausbilder.
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.

14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
    - Aktuell nicht - in Planung
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
18. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt:
    Girls`Day, Boy`s Day, Boggy, Schülerpraktikum

Familie und Beruf

19. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

20. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
    - Ernährung
    - Bewegung/Ergonomie
    - Stressbewältigung
    - Suchtprävention
    - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

21. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an:
    Fahrradtouren, Citylauf, Fußballturniere, Handball, Wandern, Klettern
22. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

    Sommerfest, Weihnachtsfeier

Finanzielle Unterstützung

23. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
24. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
    - Gutscheinkarte Edenred mtl. 45,-- € steuerfrei