

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



DODUCO Contacts and Refining GmbH, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Betriebsunterricht
 - Fachhochschulreife
 - Nachhilfeunterricht
 - Berufsgenossenschaft
 - fachliche online-Lehrgänge
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Schweden (Chemielaboranten)
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Ja Werksexkursion der Auszubildenden ins DODUCO Werk Sinsheim. Messebesuch Fachmessen Chemie/ Control
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Azubi-Botschafter an Schulen zur Berufsausbildung/ Planung und Umsetzung Ausbildungsmesse/ fachliche Projekte, die berufsübergreifend sind

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Besuch von IHK Info-Veranstaltungen und Weiterbildungen /ADA-Schein)
 - Mitglied Prüfungsausschuss der Chemielaboranten
 - BGHM - Diverse Seminare zum Thema Sicherheit Erste-Hilfe etc.
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Betriebsunterricht
 - Individuelle Prüfungsvorbereitung je nach Einsatzgebiet der Berufsgruppe
 - Interne Prüfungssimulationen inklusive Fachgespräch
 - Arbeitszeit wird zur Prüfungsvorbereitung zur Verfügung gestellt
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Keine feste Bildungspartnerschaft mit Schule dafür allerdings regelmäßige Teilnahme und Berufserkundung mit allen Schulen der Region
 - (Bewerbertage an verschiedenen Schulen Betriebsbesichtigungen)
 - Ganzjahresprojekt - Berufswahlkompass Metall
 - Schüler meets Azubi
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Bogy Bors Berufserkundung / Bewerbertraining / Bewerbertage / Projekttag an Schulen / Girls Day etc.

Familie und Beruf

20. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

21. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

22. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an: Citylauf Pforzheim / Betriebssportgruppe d.h. Übernahme der Hallenmiete Startgebühren Ausrüstung etc. / Firmen-Fußballturnier
23. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Ja wie z.B. Wanderungen Sportturniere Weihnachtsfeier Sommerfest und Abteilungsausflüge

Finanzielle Unterstützung

24. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
25. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - AVWL
 - Arbeitskleidung wird gewaschen und gestellt
 - Bezuschussung von Festaktivitäten
 - Prämien für gute Leistungen