

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Oest Gruppe, Freudenstadt

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - - Excelkurse oder Trainings zu anderen geläufigen Programmen
 - - Feuerlöschtraining (1x pro Ausbildung)
 - - Englisch-Sprachkurse (Inhouse) oder über die Berufsschule (Zusatzkurs)
 - - Verschiedene E-Learnings zum Thema Kommunikation, Rhetorik oder Resilienz
 - - Individuelle Workshops bspw. zur Stärkung der sozialen Kompetenzen oder zur Vorbereitung auf die Abschlussprüfung, sowie interne Produktschulungen und Betriebsführungen
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Ja, allerdings nur über die Berufsschule/DH (da wir keine nennenswerten Auslandsstandorte haben), z.B. über Erasmus, dann werden die Kosten für Unterkunft sowie Spesen auch von Oest übernommen
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Azubi-Ausflug (Kombi aus Kundenbesuch und teambildende Aktivität - findet 1x jährlich statt), Azubi-Stammtisch - Gemeinsame Aktivität mit allen Azubis (findet 4x im Jahr statt), Einführungstage neuer Azubis - immer in Kombination mit Ausflügen (bspw. Besichtigung eigener Avia-Tankstellen), Fachmessen wenn Azubi in diesem Zeitraum in der Abteilung Vertrieb ist (I. d. R. sind das Messen wie GrindTec, International Mass Timber Conference, Holz-Handwerk, Retro Classic, Tube, UNITI expo , Interforst Classic Days, Trä & Technik, AMB Ligna)
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Planung der Teilnahme/Messauftritt an verschiedenen Azubi-Messen wie z.B. TopJob, AlbA-Projekt (Auszubildende lernen bei Auszubildende - Azubis des 2. Lehrjahrs zur/m Industriekaufrau/-mann organisieren für ihre Jahrgangsstufe die Oest Unternehmensbesichtigung - d.h. das Programm ist unternehmensspezifisch gestaltet bspw. Firmenrundgang Vortrag über Gefahrstoffe & Gefahrgut ...) Projekt- und Bachelorarbeiten (DH-Studiengänge: BWL Industrie Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau Elektrotechnik sowie Holztechnik) werden praxisbezogen und wissenschaftlich ausgearbeitet, Sozialprojekt, Organisation von Veranstaltungen, z.B. Oest-Grillfest

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - IHK-Schulungen (Teilnahme an Infoveranstaltungen bspw. Neuerung Ausbildungsordnung AEVO Weiterbildung) kommendes Jahr Auffrischung Inhouse geplant
 - Ausbilder- und Ausbildungsbeauftragten-Treffen (intern, bei Bedarf)
 - Ausbilder Treffen extern wie bspw. LOK Sitzung
 - etwa alle 2-3 Jahre

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.

10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - IHK Prüfungsvorbereitung für die Zwischenprüfung
 - IHK Prüfungsvorbereitung für die mündliche Abschlussprüfung sowie individuelle Prüfungsvorbereitung z.B. Präsentationstraining, Simulation Fachgespräch
 - Praktische Prüfungsvorbereitung bei den Unternehmen BASF Flint Group (relevant bei Chemikanten)
 - Stellung von Büchern für die Prüfungsvorbereitung
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Diverse Sponsoring-Aktivitäten wie bspw. Anzeigen in Schultimern oder Abizeitungen, Banner bei Schulveranstaltungen
 - Teilnahme an diversen Ausbildungsinfotagen an Schulen wie bspw. GMS Loßburg, Luise-Büchner-Schule Freudenstadt, GHWRS Pfalzgrafenweiler, Realschule Altensteig
 - Teilnahme an weiteren schulischen Veranstaltungen zur Ausbildungsfindung, wie z.B. Simulation Vorstellungsgespräche GHWRS Pfalzgrafenweiler
15. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
16. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
17. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Top-Job Nagold, Top-Job Freudenstadt, Berufsinfotag an Schulen wie bspw. GMS Pfalzgrafenweiler, GMS Loßburg, Luise-Büchner-Schule Freudenstadt, Falkenrealschule Freudenstadt, Jugend-Technik-Schule, NWT-Kooperationsprojekt Kepler Gymnasium, Realschule Altensteig, Schulklassen kommen ebenfalls gerne unterrichtsbezogen zu einer Firmenbesichtigung

Familie und Beruf

18. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
19. Alleinerziehende erhalten einen finanziellen Zuschuss zur Kindertagespflege.
20. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

21. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
- Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

22. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Sportgruppen wie bspw. Squash (anteilig), Teilnahme an Laufveranstaltungen (vollständig), Eintritt im Panoramabad Freudenstadt (vollständig), Fitnessstudiozuschuss (anteilig)
23. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten
- Jährliche Weihnachtsfeier, Familientag, Jubiläumsfeiern, Wanderausflug, abteilungsbezogene Teambildung-Events wie bspw. Kanutour, Grillabend, Segwaytour...

Finanzielle Unterstützung

24. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
25. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
26. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
- Lehrbücher
 - Wohnheim
 - Prüfungsvorbereitung
 - Azubi-Stammtisch (Essenzuschuss pro Azubi), Handyzuschuss, 4x im Jahr Wunscherfüller-Gutscheine