

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Möbelzentrum Pforzheim GmbH, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Ersthelferkurs
 - Staplerschein
 - Ausbildungsbotschafter
 - Küchenakademie
 - Möbelseminar
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
 -
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht: Ausbildungs- und Möbelmesse, Besuch von regionalen Möbelproduktionen und Hausmessen z.B. RUF Betten
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: Instagramvideo über die Ausbildungsabteilung, Geschenkeservice mit Personaleinsatzplanung

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Teilnahme an Seminaren z.B. Update für Ausbilder IHK, Workshops und Webinare z.B. über erfolgreich-ausgebildet
 - Interne Ausbildertreffen
 - etwa alle 2-3 Jahre

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - E-Learning Plattform Azubinet mit Lernkarten und Prüfungssimulationen
 - 1 Woche Ausbildungsvorbereitung Inhouse vor den Prüfungen
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.

14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
--
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
18. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Berufswahlkompass Ludwig-Uhland-Schule, Betriebsbesichtigungen, Praktikumswochen oder auch z.B. ehemals: BBQ Schüler meets Azubi, Offen für morgen, ProBerufGym

Gesundheit und Beruf

19. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

20. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an:
Mitgliedschaft im Fitnessstudio
21. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten Betriebsfeiern z.B. Sommerfest