

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Wöhrle GmbH & Co. KG, Wildberg

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Englisch-Kurs
 - Knigge-Kurs
 - CNC-Schulung (Werkzeugmechaniker)
 - Excel-Kurs
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Ja, in unseren anderen Werken (Slowakei, Schweiz)
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Ja, TopJob Messen, diverse Ausbildungsmessen oder die Blechexpo in Stuttgart (Automobilbranche)
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - ADA-Schein
 - Auffrischkurs Ausbilder
 - Rechtliche Fragen Ausbildung
 - etwa alle 2-3 Jahre

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Prüfungsvorbereitungskurs (IHK)
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden alle 2 - 3 Wochen statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Grund- und Werkrealschule Krautheim, Krautheim

15. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
16. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
17. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: BBQ, Schulbesuche

Gesundheit und Beruf

18. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

19. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an: Fahrsicherheitstraining
20. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten
Azubi-Ausflüge, Sommerfest, Weihnachtsfeier

Finanzielle Unterstützung

21. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
22. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - AVWL Arbeitgeberbeitrag "26,59 €"
 - Urlaubsgeld
 - Weihnachtsgeld