

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



The Swatch Group (Deutschland) GmbH, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Schmuckschulung und Galvanikseminar in Form von einem Workshop
 - Knigge Seminar - die soziale Etikette
 - Zeitmanagement und Selbstorganisation durch konstruktives Arbeiten
 - Fit für die Kamera - für Onlineplattformen / Sozial Media
 - Resilienz - krisenhafte Lebensumstände ohne gesundheitliche Einbußen zu bewältigen
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
In der Schweiz aber auch an nationalen Standorten
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Ausbildungsmessen, Freistellung zu Fachmessen / Museum und Exkursion Abschlussfahrt
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Wir fördern das eigenverantwortliche sowie selbstständige Arbeiten durch individuelle und ausgeschriebene Projekte

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Fachspezifische Schulungen
 - Persönlichkeitsentwicklung
 - Module zu Methodik und Didaktik
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Lerngruppen - gemeinsam mit anderen Lernen und Wissen vertiefen
 - Durch Ausbildungspersonal - welches für Ausbildung und Entwicklung jederzeit zur Verfügung steht
 - Vertiefungsfragen zur Wiederholung und Übungsprüfungen (Mock)
 - Durch eine evtl. begleitende Ausbildung - insbesondere bei Lerninhalten der Theorie
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
15. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
16. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
17. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Praktikas wie berufliche Orientierung an Gymnasien (Bogy), Schnuppertage sowie Boys- and Girlsday

Familie und Beruf

18. Die Kleinkinder der Mitarbeiter sind in der betriebsinternen Vollzeitbetreuung bestens aufgehoben.
19. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

20. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

21. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an:
Firmenfitness Mitgliedschaft - Fit und Aktiv durch Sport und Wellnessangebote
22. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Marken und Team Events, Sommerfeste, Weihnachtsfeiern, Jahresabschlussfahrten, Grillfeste

Finanzielle Unterstützung

23. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
24. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Angebote zum Job-Rad
 - Betriebliche Altersvorsorge und Vermögenswirksame Leistungen
 - Arbeitsmittel und indiv. Werkzeuge für die Ausbildung werden gestellt
 - Vergünstigter Einkauf in einem Einkaufsverbund