

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Witzenmann GmbH, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Zusätzlicher Englisch-Unterricht während der gesamten Ausbildung (über eine für die Azubis kostenfreie Sprach-App).
 - Zusätzlicher Werkunterricht Technisches Zeichnen für technische Auszubildende (12 Vormittage im 1. Ausbildungsjahr).
 - Zum Ausbildungsbeginn: 2 Einführungswochen - 1. Woche: Teamtraining, Kommunikationstraining, Knigge/2. Woche: Werkunterricht zu Arbeitssicherheit, Workshops zu Leitbild, Lean-Methoden u. "Mentale Fitness", Fertigungsbesichtigungen.
 - Ende 1. Ausbildungsjahr: Sozialprojekt (3 Wochen): Erwerb/Verbesserung von Sozialkompetenz, selbständige Projektplanung und -ausführung.
 - Auf Vorschlag d. Unternehmens u. Wunsch des Azubis: Teilnahme z.B. an Wettbewerben "Jugend schweißt" und "World Skills" (im Bereich Zerspanung) einschl. vorherigem zusätzlichem Training
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
2 Auszubildende (Mechatroniker o. Industriemechaniker) pro Jahr (6-7 Wochen) in USA
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Es werden keine gemeinsamen Exkursionen für alle Auszubildende geplant, da es zu viele unterschiedliche Berufe und Fachmessen gibt. Auszubildende werden jedoch z.T. entsprechend ihrem Beruf von Auszubildenden o. Mitarbeitenden in den Fachabteilungen zu Fachmessen mitgenommen.
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
1. Ausbildungsjahr im Rahmen d. Sozialprojektes: Selbständiges Entwickeln, Planen u. Bauen von Hilfsvorrichtungen für die Lebenshilfe. Bei passenden Anforderungen aus den Fachbereichen, werden diese einem/einer oder mehreren Auszubildenden als eigenes Projekt übertragen (z.B. Bau von Hilfsvorrichtungen, z.T. auch für ausländischen Standorte).

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Ausbildereignungsprüfung (auf Wunsch, freiwillig)
 - Meister/Vorarbeiter, die zugleich auch Ausbildungsverantwortliche in den diversen Bereichen sind, erhalten umfangreiche Schulungen im Rahmen unseres Führungskräfte-Programms "WI-Lead" (Z.B. Führen von Feedback-Gesprächen).
 - Weitere Qualifizierungsmaßnahmen geplant (z.B. ausbildungsrechtliche Themen)
 - etwa alle 2-3 Jahre

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.

10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Zur Verfügung stellen von Prüfungsmaterialien zur Übung/Vorbereitung (z.B. ehemalige schriftliche Zwischen-/Abschlussprüfungen oder Fachbücher).
 - 2-4 Wochen Prüfungsvorbereitung im Ausbildungszentrum f. techn. Auszubildende vor der Abschlussprüfung Teil 1 oder Zwischenprüfung.
 - Intern ca. 1 Woche vor der mündl. Prüfung: Simulation der Prüfungssituation (Fachgespräch / Präsentation der Fachaufgabe).
 - Vorbereitungsseminar bei der IHK für Industriekaufleute bzw. an der Berufl. Schule Bretten für Konstruktionsmechaniker.
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Unser Unternehmen engagiert sich ehrenamtlich im Berufsbildungsausschuss der IHK Nordschwarzwald.
14. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
15. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Ja (Juni 2025): Kepler-Gymnasium, Pforzheim.
 - Enge Kontakte aus dem SIA-Projekt: Hebel-Gymn., PF / Theodor-Heuss-Gymn., PF / Liese-Meitner-Gymn., Königsbach-Stein / Gymn. Remchingen.
 - Kooperation im Rahmen des Projekts "BWK Kompass Metall" mit Konrad-Adenauer-Schule, PF / Willy-Brandt-Realschule, Königsbach-Stein / Carl-Dittler-Realschule, Remchingen
16. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
17. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
18. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
19. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
20. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Girls

Familie und Beruf

21. Die Kleinkinder der Mitarbeiter sind in der betriebsinternen Vollzeitbetreuung bestens aufgehoben.

Gesundheit und Beruf

22. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
- Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention

Freizeit und Beruf

23. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an:
Angebote Sport: Lauftraining, Yoga, Rückenschule, Beach-Volleyball, Tischtennis, musisch: Witzenmann-Chor, Malgruppe.
24. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten
- Ja, "Family-Day", "Sommerfest", Fest für Jubilare

Finanzielle Unterstützung

25. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
26. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
- Mittagessen in der Kantine - für Auszubildende kostenfrei, für Mitarbeitende zum vergünstigten Preis (durch anteilige Kostenbeteiligung der Firma).
 - Altersvorsorgewirksame Leistungen
 - div. tarifl. Sonderzahlungen - z.B. Weihnachtsgratifikation (55 %)*, Urlaubsgeld (50 %/Url.Tag), Trafo-Baustein (18,4 %)*, Tarifl. Zusatzgeld (27,5 %)* - *(einer Monatsvergütung)
 - Jahresgratifikation (freiwillig, gewinnabhängig)