

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



elumatec AG, Mühlacker-Lomersheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - SAP-Seminar
 - CRM-Seminar
 - Ausbildung zum Ersthelfer
 - Knigge-Kurs
 - Technik für Kaufleute
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
In unserer Niederlassung in Österreich
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Besuch der Maschinenbaumesse AMB Fensterbaumessen in Nürnberg und München
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Besuch von Schulklassen und das Organisieren von der Aus- und Weiterbildungsbörsen in Mühlacker

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Als Prüfer der Mechatroniker Industriemechaniker Zerspanungsmechaniker verschiedene IHK-Lehrgänge
 - Als Prüfer des/der Industriekaufmann/frau Fachinformatiker/innen verschiedene IHK-Lehrgänge
 - Arbeitsrecht im Betrieb und der Ausbildung über VDMA
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Theorieunterricht im Betrieb halber Tag in der Woche.
 - Vor Prüfungsbeginn 6 Wochen 2x halber Tag in der Woche
 - IHK-Prüfungsvorbereitung der Kaufleute
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Mörike Realschule in Mühlacker
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Bewerbertraining im Mühlacker Rathaus mit der ARGE

Familie und Beruf

20. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
21. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

22. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

23. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an:
Fitness-Studio Firmenfußballturnier und Mahle-Lauf
24. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Betriebsbesichtigung mit den Auszubildenden im Zusammenhang einer Lehrfahrt

Finanzielle Unterstützung

25. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
26. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
27. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Fahrtkosten für Auszubildende: Laut Firmentarif von elumatec der Weg zur Arbeit und zur Schule
 - Ticket Plus Karte mit monatlich 50,-€ für jeden Mitarbeiter und Auszubildenden