

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Gebr. SCHMID GmbH, Freudenstadt

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Einführungswoche zu Beginn der Ausbildung/DH-Studium inkl. sozialen Projekt
 - Individuelle SAP-Schulungen innerhalb der Abteilungen
 - Fahrsicherheitstraining, produktspezifische LearnSpots, Seminar Business-Knigge
 - Erste-Hilfe-Kurs, Individuelle Workshops, Maschinenschulungen
 - weitere Schulungen (MS-Office, Schulungen zur Stärkung persönlicher Kompetenzen etc.) sind geplant, werden aktuell ausgearbeitet und zeitnah umgesetzt
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Kooperation „go.for.europe“ – Auslandspraktika für Auszubildende“, weltweite Serviceeinsätze
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Productronica Messe in München sowie ein gemeinsames Abendessen, Diverse Azubi-Ausflüge der letzten Jahre: Besichtigung Bergwerk, Besuch im Hochseilgarten, Adventure Golf Freudenstadt inkl. gemeinsames Mittagessen, Unternehmensbesichtigungen im Kreis FDS
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Betreuung Snack-Box für das gesamte Unternehmen: Auffüllen einer Snack Box sowie deren Überwachung (Auffüllen/Kalkulationen etc.), Organisation quartalsmäßiges Azubitreffen, Organisation der Weihnachtsfeier, Steuerung der Social-Media Aktivitäten des Unternehmens auf Instagram -> schmidgroup_ ausbildung, Umbau der hauseigenen Lehrwerkstatt, Unterstützung bei den Schlaufuchstagen in FDS, Jährliches soziales Projekt im Kindergarten/Grundschule, Unterstützung beim Umbau/Neuorganisation unseres Handlagers

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Prüferseminar der IHK
 - Erste-Hilfe Kurs, Lernortkooperation in der Berufsschule
 - Weitere Seminare/Workshops sind in Planung
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Prüfungsvorbereitungen im Unternehmen (schriftlich/mündlich/praktisch)
 - Nach Bedarf: wöchentliches 2-stündiges Lernen im Unternehmen

12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Schrauben 1x1 -> Jugend Technik Schule Freudenstadt
 - Falkenrealschule Freudenstadt
 - NWT Kooperationsprojekt mit dem Kepler Gymnasium Freudenstadt
 - Teilnahme Girls-Day
15. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
16. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
17. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
18. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Top-Job Messe Freudenstadt + Nagold, Infotage an den Schulen: Falkenrealschule FDS, Gesamtschule Loßburg, Richard-von-Weizsäcker Gymnasium Baiersbronn, Berufsinformationsbörse Altensteig, Studieninformationstag DHBW Horb + Villingen-Schwenningen, Azubi-Speed-Dating Landkreis Freudenstadt, Schlaufuchstage Freudenstadt, Halbtägiges Projekt mit Betriebserkundung für eine Grundschule, Halbtägiger Workshop mit physikalischen Grundlagen

Familie und Beruf

19. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

20. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

21. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Übernahme der Hälfte der Kosten im Fitnessstudio, Hauseigene Kegelbahn, Azubitreffen (Quartal), Fitnesskurse (Yoga,...), Massage
22. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Azubiausflüge, Azubi-Treffen (Quartal), Messebesuch, Jährliche Weihnachtsfeier/Sommerfest, Gemeinsames Kegeln in der hauseigenen Kegelbahn

Finanzielle Unterstützung

23. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
24. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Prämien bei sehr guten/guten Schulnoten, Azubi-Treffen (Essenszuschuss)
 - Übernahme der Bücherkosten in der Berufsschule
 - Arbeitskleidung und Sicherheitsschuhe werden gestellt
 - Tabletzuschuss für die Berufsschulklassen - Auszubildender kann dieses nach der Ausbildung kostenlos übernehmen