

# Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



colordruck Baiersbronn, Baiersbronn

## Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
  - Vorbereitung auf die schriftliche Abschlussprüfung bei der IHK Nordschwarzwald
  - Vorbereitung auf die mündliche Abschlussprüfung bei der IHK Nordschwarzwald
  - Papier Karton und Wellpappe für Auszubildende der Verpackungsindustrie / 1 Woche im Papierzentrum Gernsbach
  - Azubi Startworkshop für alle neuen Auszubildenden zum Beginn der Ausbildung
  - Prüfungsvorbereitung Sozialversicherung für Azubis bei der BARMER
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht: Besichtigungen bei Kartonherstellern in der Region, um zu sehen wie der Karton entsteht. Kundenbesuche um zu sehen wie unsere Produkte auf den Anlagen der Kunden laufen.
6. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: Ja die Auszubildenden planen, entwickeln und produzieren z. B. Kundengeschenke oder Mitarbeitergeschenke. Dies beginnt von der Auswahl des Geschenks, über die Berechnung der Kosten für den Einkauf der Geschenke, bis hin zur Planung und Produktion.

## Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

7. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
  - Arbeitspädagogik
  - Angebot von Weiterbildungen für Ausbilder
  - Kommunikationstrainings für Ausbilder
  - Jährliche Schulung über Veränderungen im Unternehmen sowie zu den rechtlichen Veränderungen sowie zu Arbeitssicherheit und Hygiene
  - Mindestens 1 Mal im Jahr

## Ausbildungsbegleitung

8. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 1/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
9. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
10. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
  - Vorbereitung auf die mündliche Abschlussprüfung bei der IHK
  - Vorbereitung auf die schriftliche Abschlussprüfung bei der IHK
  - Spezielle interne Prüfungsvorbereitung für alle Ausbildungsberufe in den einzelnen Bereichen
  - Betriebsinterner Deutschkurs
11. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

### **Ehrenamtliches und soziales Engagement**

12. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
  - Johannes-Gaiser-Realschule Baiersbronn
  - Johannes-Gaiser-Werkrealschule Baiersbronn
13. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
14. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
15. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
16. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
17. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Regelmäßige Betriebsbesichtigungen von Schulen, Teilnahmen an Berufsmessen in diversen Schulen

### **Familie und Beruf**

18. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
19. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

### **Gesundheit und Beruf**

20. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
  - Ernährung
  - Bewegung/Ergonomie
  - Stressbewältigung
  - Suchtprävention
  - Work-Life-Balance

### **Freizeit und Beruf**

21. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Jeden Monat gibt es diverse Angebote zu Ernährung Sport und Gesundheit
22. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Sommerfest, Weihnachtsfeier, Besichtigungen bei Lieferanten und Kunden, Teilnahme an Messen, Abteilungssessen

### **Finanzielle Unterstützung**

23. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
24. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
25. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
  - 20% Zuschuss zur betrieblichen Altersversorgung
  - Vermögenswirksame Leistungen
  - Fahrtgeldzuschuss
  - Firmenfahrräder