

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



helag-electronic gmbh, Nagold

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Knigge-Seminar - in der Einführungswoche
 - wir planen 1 Messebesuche pro Ausbildungsjahr
 - Spezielle System- / Programmschulungen vorort
 - Als Zuhörer bei Schulungen dabei sitzen zu dürfen (z.B. Jährliche Staplerschein Auffrischungsschulung und Ladungssicherung)
 - Vorbereitungskurse und -seminare für Zwischen- und Abschlussprüfungen
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
nein
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Messe; Fachkraft Lager und Logistik - Besichtigung Außenlager Schuon ; Mechatroniker - Motek Messe geplant
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Lager: Azubis konzipieren neue Regalbeschriftungen, Layouts, usw. und schulen die anderen MA.
Mechatroniker: Testaufbau Kamerasysteme, Sicherheitsschaltgeräte mit mehreren Sensoren, Verdrahtung Schaltschränke und Montagelinien

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Ausbilder Update Infoveranstaltungen an diversen Berufsschulen
 - Spezielle Inhouse Schulungen Regelmäßige Treffen der Ausbildungscoaches zur Bearbeitung diverser Themen und konstruktiven Austausch
 - Diverse Teilnahme unserer Prüfungsausschussmitglieder an Prüferworkshops
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Teilnahme an Prüfungsvorbereitungskursen der IHK
 - Teilnahme an Vorbereitungskursen durch die jeweilige Berufsschule
 - Interne Vorbereitung durch den Ausbildungscoach

12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
15. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
16. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
17. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Besuch von Schülergruppen mit Werksführung

Gesundheit und Beruf

18. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

19. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Azubiausflüge in der Einführungswoche mit allen Azubis der Boysen Group LK Calw, Weihnachtsfeier, Jubiläumsfeier

Finanzielle Unterstützung

20. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
21. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Zuschuss zu Vermögenswirksame Leistungen
 - Möglichkeiten zur Entgeltumwandlung