

# Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



**Laboratoire Biosthétique Kosmetik GmbH & Co.KG, Pforzheim**

## Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
  - Inhouse Business Englisch-Training 1x pro Woche, monatliche Azubi-Studi-Meetings zum Thema Projektmanagement, Umweltschutz, Lerntypen, Yoga-Kurs, etc.
  - Erste-Hilfe Kurse und Brandschutzhelfer-Ausbildungen
  - Teilnahme an internen und externen Seminaren und Kursen
  - Prüfungsvorbereitungskurse intern und extern
  - Teilnahme an La Biosthétique Seminare in Online und Präsenz z..B. in der Academy Pfm oder deutschlandweit
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:  
ja bei hervorragenden Leistungen und je nach Sprache z.B. im Headquarter in FR-Paris oder in ES-Barcelona oder IT-Verona
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:  
Ja mehrmals jährlich Azubi-Job-Messen, Teilnahme bei La Biosthétique Events Einbindung und Teilnahm beim Projekt
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:  
Ja jährlich mindestens ein Projekt innerhalb der Azubi-Studi-Gruppe sowie weitere Projekte in den einzelnen Ausbildungsabteilungen

## Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
  - Arbeitspädagogik
  - Teilnahme an jährlichen Ausbilder-Seminaren interne Schulungsmaßnahmen Schulung z.B. Trainer Biologic - Persönlichkeitstraining
  - Mindestens 1 Mal im Jahr

## Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 1/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
  - Interne Prüfungsvorbereitung durch Trainings z.B. Präsentationstrainings, Trainings zur mündlichen Prüfung
  - Training durch laufende Projektarbeiten intern
  - Zugang zu Online-Lernplattformen sowie Literatur
  - Prüfungsvorbereitung extern durch die IHK-Kurse und Prüfungsvorbereitungen beim externen Anbieter (Nachhilfeinstitut)

12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

### **Ehrenamtliches und soziales Engagement**

13. Unser Unternehmen engagiert sich ehrenamtlich im Berufsbildungsausschuss der IHK Nordschwarzwald.
14. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
15. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
  - Projekt Juniorfirma-Begleitung mit der Johanna -Wittum-Schule, Pforzheim
  - Bewerbertraining i.Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit a.d. Otterstein-Realschule Pfm
  - Online-Schulstunde mit dem L.-M.Gymnasium Königsbach
16. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
17. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Online-Schulstunden Bewerbertraining mit der Agentur für Arbeit, Teilnahme bei der WSP-Veranstaltung Offen für Morgen mit Infos zum Bewerberprozess-/Tipps, Praktika

### **Familie und Beruf**

20. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
21. Alleinerziehende erhalten einen finanziellen Zuschuss zur Kindertagespflege.
22. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
23. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

### **Gesundheit und Beruf**

24. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
  - Ernährung
  - Bewegung/Ergonomie
  - Stressbewältigung
  - Suchtprävention
  - Work-Life-Balance

### **Freizeit und Beruf**

25. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Zuschuss zum Sport und Fitness-Studio, Kostenübernahme 100 % bei Laufevents (z.B. Firmenlauf / Citylauf), Kostenfreie Kurse zum Thema Selbstverteidigung
26. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

interne Firmen-Veranstaltungen Laufevents Teilnahme an interne und externen La Biosthétique Events

### **Finanzielle Unterstützung**

27. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
28. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
  - Kostenübernahme Sprachkurs 100 % intern
  - Kostenübernahme 100 % Nachhilfekurs
  - Kostenübernahme 100 % Prüfungsvorbereitungen
  - Kostenübernahme 100 % für zusätzliche Lernmaterialien