

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Volksbank eG im Kreis Freudenstadt, Freudenstadt

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - GenoAkademie
 - mehrere Lehrgespräche auf Ebene der Bezirksvereinigung
 - Teilnahme an der Zusatzqualifikation im Fach Englisch in der Berufsschule
 - Ausbildungsbotschafter IHK
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Nein
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Bspw. Exkursion nach Frankfurt: Börse und DZ-Bank, Besuch der Top-Job Messe, Besuch Atruvia
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Organisation der Top-Job Messe, jährliches Azubiprojekt: Azubi-Projekt 2018: Online-Banking, Azubi-Projekt 2019: Konzert veranstaltet (von der Wahl des Künstlers bis zur Bewirtung am Abend mussten die Auszubildende alles eigenständig organisieren und planen), Azubi-Projekt 2023: Online Banking einfach erklärt. Selbstständiges Erarbeiten des Projektauftrags, Planung von Maßnahmen über das gesamte Jahr verteilt, regelmäßige Projektgruppensitzungen und regelmäßiges Reporting.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Arbeitspädagogik
 - Fachkompetenz: Jährliche individuelle Weiterbildungsmaßnahmen im Rahmen unserer Personalentwicklung
 - Regelmäßige Führungsseminare aller Führungskräfte jeglicher Abteilungen in denen die Auszubildende befinden
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Lehrgespräche zur Vorbereitung auf die Zwischenprüfung
 - Lehrgespräch zur Vorbereitung der mündlichen Abschlussprüfung
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Johannes-Gaiser-Realschule Baiersbronn, Schulunterricht zu Finanzthemen
 - Realschule Horb, Betreuung der Schülergenossenschaft
 - Falkenrealschule Freudenstadt, regelmäßige Teilnahme am jährlichen Azubi-Nachmittag
 - Kepler Gymnasium Freudenstadt, Schulunterricht zu Finanzthemen
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: zahlreiche Schülerpraktika, wie z.B. BORS und BOGY

Gesundheit und Beruf

20. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

21. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten Betriebsausflüge bzw. jährliche Mitarbeiterfeier

Finanzielle Unterstützung

22. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
23. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Literaturzuschuss für Auszubildende