

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



THOST Projektmanagement GmbH, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Englisch
 - effizientes Arbeiten mit MS Office 365+ Excel Word Outlook PowerPoint, Projektmanagement Schulung
 - Teambuilding
 - Prüfungsvorbereitung
 - Onboardingprogramm, Preboarding Azubitrain 1+2
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Angebot von EuroTrainee mit der IHK
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Teilnahme an Ausbildungsmessen
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
jährliches Azubi-Projekt z.B. Dreh eines Azubivideos, Organisation eines Besuchertags etc

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - interne Updates zu Ausbildungsthemen
 - fachliche Weiterbildungen
 - Angebot externer Weiterbildungen, Update für Ausbildungsbeauftragte der IHK
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Vorbereitungskurse der IHK
 - Unterstützung durch Fachbeauftragte
 - innerbetrieblicher Unterricht
 - Beschaffung von Lernmaterialien (Übungsbücher Online-Training Lern-CDs uvm.)
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
15. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
16. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
17. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Angebot von BOGY/BORS Praktika

Familie und Beruf

18. Alleinerziehende erhalten einen finanziellen Zuschuss zur Kindertagespflege.
19. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
20. Unser Unternehmen bietet eine Teilzeitausbildung an.

Gesundheit und Beruf

21. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

22. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Fitnesskostenzuschuss, Zuschüsse für Teambuilding-Events
23. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Jahresveranstaltung aller Mitarbeiter, Jährlicher Azubi-Tag, 1-2 Office- und Verwaltungstage im Jahr pro Bereich

Finanzielle Unterstützung

24. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - ÖPNV-Zuschuss
 - Übernahme der Lernmittelkosten
 - jährliche Prämie, 13.Monatseinkommen, Urlaubsgeld
 - Sonderprämie für besondere Leistungen (Abschlussprüfung)