

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Meyle+Müller GmbH+Co. KG, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Sprachqualifikation (Englisch)
 - Überfachliche Weiterbildungen (z.B. Rhetorik-Seminare Azubi-Train Schulung zur Medien-Nutzung)
 - Fachliche Schulungen (diverse Software Programme)
 - Schulungen der Social Skills (u.a. durch Sozial-Praktika z.B. Vesperkirche)
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Bulgarien (Offshore Produktion)
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
DMEXCO drupa Unternehmensbesuche zu Lieferanten Kunden- bzw. Partner-Unternehmen
Teilnahme an Azubi-Messen Praktika innerhalb der Unternehmensgruppe möglich
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Jeden Monat gibt es mindestens ein Projekt bei dem die Auszubildenden selbstständig Aufgabenbereiche definieren und Aufgabenstellungen lösen. Eines dieser Projekte ist die Arbeit an der Betriebszeitschrift RASTERPUNKT. Diese wird mit Unterstützung der Ausbilder erarbeitet. Die Auszubildenden übernehmen dabei die Konzeption redaktionelle Arbeit Bearbeitung der Bilder Erstellung des Layouts bis hin zur der Realisierung der Zeitschrift als Online- und Mobile-Version sowie dem Druck. Auch die Organisation (Zeitmanagement Ressourcenplanung) obliegt dabei den Auszubildenden.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Arbeitspädagogik
 - Fachliche Seminare
 - Rhetorik- / Kommunikationsseminare
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Interne Prüfungsvorbereitung (z.B. Präsentationstraining und Nachhilfe)
 - Externe Prüfungsvorbereitung (Seminare Schulungen)
 - Bereitstellung von Unterlagen und Materialien zur Prüfungsvorbereitung

12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Akademie für Kommunikation (Pforzheim)
 - Schiller Gymnasium Pforzheim
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Als Ausbildungsbotschafter Teilnahme an Messen (Schulen oder größerer Veranstaltungen) Vorträge an Veranstaltungen und Schulen

Familie und Beruf

20. Wir unterstützen Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
21. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

22. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

23. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Benefits Auswahl an Angeboten aus den Bereichen Kultur, Sport und Familie
24. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Bergwanderung, Ski-Ausfahrt, Tischkickerturnier, Betriebsfeste und diverse weitere Veranstaltungen

Finanzielle Unterstützung

25. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Schulungen / Fortbildungen
 - vermögenswirksame Leistungen
 - Lehrmaterialien