

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



ADMEDES GmbH, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Qualifikationen in Office - Excel, PowerPoint, Outlook
 - Azubi-Knigge-Kurs
 - Pneumatik-Kurs
 - Prüfungsvorbereitungskurse
 - Sprachkurse
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Nein, diese Möglichkeit besteht aktuell nicht.
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Ja. Es werden Messen besucht, Auszubildende bei Messebesuchen mit eingebunden, an Planspielen teilgenommen und immer wieder Kontakt zu externen Besucherinnen und Besuchern (Schüler*innen, Studierende, andere Unternehmen,...) hergestellt.
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche:
Ja, es gibt regelmäßige Azubi-Projekte.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Vollständige Kostenübernahme des Ausbilderscheins
 - Individuelle Update-Schulungen
 - hausintern Ausbilderrunden
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Nachhilfe
 - Prüfungsvorbereitungskurse
 - Austausch und Termine mit Verantwortlicher Betreuerin aus dem Personal
 - Direkte Gespräche mit dem Ausbilder / der Ausbilderin
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Diverse gute Verbindungen zu Schulen in Pforzheim aber aktuell keine offizielle Bildungspartnerschaft
15. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
16. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
17. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Diverse Projekte mit der Stadt, lokalen Schulen und Hochschulen oder anderen Trägern. Betriebsbesichtigungen, Bewerbertraining, Projektkooperationen, Vorträge, ...

Familie und Beruf

18. Alleinerziehende erhalten einen finanziellen Zuschuss zur Kindertagespflege.
19. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

20. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

21. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an: Tennis, Padel-Tennis, Beach-Tennis, Surfen in Kooperation mit der Black-Forest-Wave, Ski-Ausfahrten (anteilig), Job-Rad (anteilig), Feste & Feiern, betriebsinterner Weihnachtsmarkt
22. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Ja, die Aktivitäten im vergangenen Jahr waren unter anderem: Oktoberfest, kostenfreies Eis, Weihnachtsmarkt, Azubi-Ausflug (Tripsdrill), Azubi-Stammtisch mit Kostenübernahme der Verpflegung (intern wie extern)

Finanzielle Unterstützung

23. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
24. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
25. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Gebühren für Ausbildungsmittel
 - Studiengebühren
 - Unterbringungskosten
 - Jobticket