

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



SWP Stadtwerke Pforzheim GmbH & Co. KG, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - 1x1 der Energiewirtschaft und Regulierungsmanagement
 - Verschiedene Sozialprojekte zur Verbesserung der Sozialkompetenz und selbständige Projektplanung
 - Office Schulungen
 - verschiedene E-learning Module
 - wöchentlicher Theorieunterricht im Werkstattbereich
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
 -
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht: Ausbildungsmessen, Exkursionen zu den Kraftwerken
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: Azubis übernehmen Projekte wie z.B. Wunschbaumprojekt, E-Bike-Ladestation, interne E-Mobilität Infrastruktur

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Alle Ausbildungsbeauftragte erhalten gemäß BBIG eine Einführung in die Themen analog AEVO (Lernmethoden Gesetze und Regelungen Beurteilungen)
 - E-Learning-Tools
 - Erweiterung Fachkompetenz durch externe Schulungen
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - IHK Seminare
 - Prüfungssimulation zur mündlichen Prüfung als Vorbereitung (Präsentation und Fachgespräch)
 - Lernunterricht Prüfungsvorbereitung in der Lehrwerkstatt
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Unser Unternehmen engagiert sich ehrenamtlich im Berufsbildungsausschuss der IHK Nordschwarzwald.
14. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
15. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - BWK Kompass, Pforzheim
 - Joblinge
 - Otterstein Realschule, Pforzheim
16. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
17. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
18. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
19. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
20. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Firmenführungen, Teilnahme an Ausbildungsmessen, Tag der Offenen Tür

Familie und Beruf

21. Die Kleinkinder der Mitarbeiter sind in der betriebsinternen Vollzeitbetreuung bestens aufgehoben.

Gesundheit und Beruf

22. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

23. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Fitnessraum (vollständig) Sportgruppen (anteilig) City-Lauf (vollständig)
24. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Weihnachtsfeier, Besichtigungen, Kameradschaftsausflug, jährliche Teamentwicklungstage, Sommerfest

Finanzielle Unterstützung

25. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
26. Wir leisten zusätzlich einen Fahrtkostenzuschuss.
27. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Weihnachts- und Urlaubsgeld (tariflich)
 - Jährlicher Lernmittelzuschuß (tariflich)
 - Prämie bei bestandener Abschlussprüfung (tariflich)
 - VWL-Zuschuss (tariflich)