

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Veyhl GmbH, Neuweiler - Zwerenberg

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Knigge-Seminar
 - Prüfungsvorbereitungskurse bei der IHK oder der zuständigen Berufsschule
 - Fahrsicherheitstraining
 - KVP- und Datenschutzschulungen
 - Berufsbezogene Kurse wie Rhetorik, Messkurse, Pneumatikkurse, Staplerschein, u. W.
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
Punktuell ja, bspw. bei unserem Joint Venture in Brasilien oder durch (Berufs-)Schulkooperationen in China / Seit Corona leider eher weniger geworden
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
Ausbildungsmesse Top Job Nagold, Berufsinformationsbörse Biba in Altensteig, Neubulacher Ausbildungsmarkt + MINT-Nacht an der GMS Neubulach, Wildberger Kontaktbörse, Azubi-Tag an der Lindenrainschule Ebhausen, weitere Schulmessen bspw. an der Burg- und Zellerschule Nagold / teilweise Besuch der Büro- und Möbelmessen Orgatec und interzum in Köln, AMB und Blechexpo in Stuttgart
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: Die Auszubildenden werden in unterschiedliche Projekte miteingebunden und lernen frühzeitig Verantwortung zu übernehmen. Beispiele sind die Teilnahme am internen Ideenwettbewerb mit Prämierung der besten Idee die Vorbereitung und Mitgestaltung der Ausbildungsmessen und Ausbildungsinfotage als Botschafter des Unternehmens die Teilnahme an Firmenaustauschprogramme die Einbindung in die Organisation und Präsentation bei Besuchergruppen die Durchführung von Betriebsrundgängen bei externen Besuchergruppen die Einbindung in KVP-Aufgaben mit entsprechender Auditierung oder die Durchführung eigenständiger Fachprojekte wie der „LKW-Bau“.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Persönliche Eignung (bspw. regelmäßige Schulung zum Thema Fürsorge- oder Leistungsbeurteilungsgespräche)
 - Fachkompetenz (bspw. regelmäßige Mitarbeit im Prüfungsausschuss)
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).

11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Interne Unterstützung und Nachhilfe (bspw. gemeinsames Erarbeiten von Prüfungen mit den Ausbildern oder anderen Auszubildenden) sowie intensive praktische Prüfungsvorbereitung in den gewerblich-technischen Ausbildungsberufen.
 - Abschlusspräsentationen der kaufm. Auszubildenden und der Technischen Produktdesigner (m/w/d) werden vorab geübt und intern vor einer Jury präsentiert
 - IHK Buchführung-Kurs nach Bedarf, Prüfungsvorbereitungskurse der IHK und beim vfb Böblingen oder von der Berufsschule werden gefördert/finanziert
 - Beschaffung der Prüfungsvorbereitungsunterlagen
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
14. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Bildungspartnerschaft mit der Gemeinschaftsschule Neubulach / Bildungspartnerschaft mit der Waldschule in Neuweiler (durch Schließung der Hauptschule leider beendet)
 - Jährliche Teilnahme am Berufswahlkompass Metall (BBQ)
 - Kooperation (bspw. Praktika, Betriebsbesichtigungen,...) mit unterschiedlichen Schulen in der Region
 - Unterstützung / Teilnahme an Schulmessen (bspw. Bildungszentrum Wildberg, Lindenrain-Schule Ebhausen, BiBa Altensteig)
15. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
16. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
17. Wir nehmen am bundesweiten Aktionstag „Girls Day / Boys Day“ teil.
18. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
19. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Bspw. Teilnahme an Schulmessen, Teilnahme am AZUBI-Speeddating Stadt Nagold, jährliche Beteiligung beim Berufswahlkompass Metall, eigene Ausbildungsinfotage, Fachprojekte an der Gemeinschaftsschule Neubulach, Moveguide-Wettbewerb der Krankenkasse BARMER, Kooperation mit der Hochschule ESB in Reutlingen und Pforzheim, Teilnahme am Ausbildungsprogramm AVdual

Familie und Beruf

20. Unser Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Gesundheit und Beruf

21. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
- Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

22. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an: kostenfreie Mitgliedschaft bei GYM-24, Aktionen des Betriebssportclubs, Azubi-Ausflug, Fahrsicherheitstraining, Azubi-Absolventenessen für besonders gute Abschlüsse
23. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten
- Azubi-Ausflug, Weihnachtsfeier, Jubilar-Feier, Messe-Ausflüge, Freizeitaktionen wie Gastvorträge, Sportkurse oder Teamevents

Finanzielle Unterstützung

24. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
25. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
- Ausbildungsmittel und Reisekostenübernahme (bspw. an Messen), eigenes Budget von 100 €, Kostenübernahme von Tablets (wenn durch BS gefordert)
 - Arbeitskleidung / Sicherheitsschuhe
 - Zuschuss Vermögenswirksame Leistungen und Betriebliche Altersvorsorge
 - Zuschuss für externe Weiterbildungen und Kostenübernahme von Prüfungsvorbereitungskursen oder berufsspezifischen Kursen (z.B. Staplerschein, Messkurse)