

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



MAFAC - E. Schwarz GmbH & Co. KG, Alpirsbach

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Sprachkurs Englisch
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
 - AMB
 - Parts2 Clean
6. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: Ja, z.B. Bau eines Demonstrators das die Funktion unserer Maschinen widerspiegelt, Organisation und Durchführung der Messe: Top-Job

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

7. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - diverse Seminarangebote des Fachverband WVIB
 - mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

8. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
9. Das Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
10. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - mehrwöchige Vorbereitung für alle Ausbildungsberufe vor der praktischen Zwischen-/AP1 und - Abschlussprüfung-/AP2
 - schriftliche Vorbereitung mit Hilfe alter Prüfungen
11. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden alle 2-3 Monate statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

12. Das Unternehmen stellt regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
13. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Werkrealschule und Realschule Oberes Kinzigtal
 - Duale Hochschule Baden-Württemberg Stuttgart Campus Horb
 - Heinrich-Schickhardt-Schule Freudenstadt
14. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
15. Das Unternehmen bietet grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten an.

16. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt:
Jugend-Technik-Schule

Familie und Beruf

17. Das Unternehmen unterstützt Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
18. Das Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.

Freizeit und Beruf

19. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten - Betriebsausflüge

Finanzielle Unterstützung

20. Das Unternehmen bietet einen Fahrtkostenzuschuss.
21. Das Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
- Arbeitskleidung und Sicherheitsschuhe werden gestellt
 - Schulbedarf und Büchergeld werden erstattet,EDV (Tablet)
 - Prämie (Essensgutschein) bei guten Zeugnisnoten