

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Felss Systems GmbH, Königsbach-Stein

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - 'Go.for.europe': Sprachqualifikationen, interkulturelle Weiterentwicklung
 - Rhetorik: im Rahmen der IHK Ausbildungsbotschafter
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Auszubildende mit entsprechenden Sprachkenntnissen erhalten die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland zu absolvieren. Folgende Länder stehen zur Auswahl:
 - England
6. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
 - Motek
 - AMB
7. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: Die gesamte Ausbildung bei der Felss Systems GmbH ist projektorientiert um die berufliche Handlungskompetenz zu fördern.

Aktuell arbeiten unsere Lernlinge an der Gestaltung einer Fertigungs- und Lerninsel. Das Ziel hierbei ist es, dass sowohl Facharbeiter als auch Lernlinge die Möglichkeit haben, Rundkneteinheiten in einem optimierten Produktionsprozess herzustellen. In diesem Projekt sind die Lernlinge dafür verantwortlich, innerhalb eines Projektteams, die Planung, Materialbeschaffung, Arbeitsplatzgestaltung und den Bau der Lerninsel in Abstimmung mit den entsprechenden Fachbereichen zu entwickeln.

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

8. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Außerbetriebliche Fachlehrgänge
 - mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

9. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen mehr als 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
10. Das Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
11. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - innerbetriebliche Prüfungsvorbereitung
12. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jeden Monat statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

13. Das Unternehmen engagiert sich ehrenamtlich im Berufsbildungsausschuss der IHK NSW.
14. Das Unternehmen stellt regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
15. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Nordstadtschule, Pforzheim
 - Kooperationsvereinbarung mit der Willy Brandt Realschule, Königsbach-Stein
 - Kooperationsvereinbarung mit der Carl Dittler Realschule, Remchingen
16. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
17. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
18. Das Unternehmen nimmt regelmäßig am bundesweiten Projekt „Girls Day / Boys Day“ teil.
19. Das Unternehmen bietet grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten an.
20. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Betriebsbesichtigungen, Praktika, betriebs- und schulübergreifende technische Projekte

Familie und Beruf

21. Das Unternehmen unterstützt Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
22. Alleinerziehende erhalten einen finanziellen Zuschuss zur Kindertagespflege.
23. Das Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
24. Wir bieten gerade auch für Alleinerziehenden die Möglichkeit der einer Teilzeitausbildung.

Gesundheit und Beruf

25. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
 - Ernährung
 - Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

26. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e anteilig finanzielle Unterstützung an: Bezuschußung des Beitrags im Fitnessstudio.
27. Eine entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeit auf betrieblich organisierten - Lauftreff
 - Fußballturniere
 - Skiausfahrten
 - Kart-Rennen
 - Teamtraining
 - Segeln
 - Flußbettwandern
 - Motoradausfahrten
 - Radtouren
 - Wanderungen

Finanzielle Unterstützung

28. Das Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
29. Das Unternehmen bietet einen Fahrtkostenzuschuss.
30. Das Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Vermögenswirksame Leistungen